

Desafíos del trabajo en entornos híbridos

**Gabriel Pereyra
Comunidad de Transformación
Digital y Cultura**

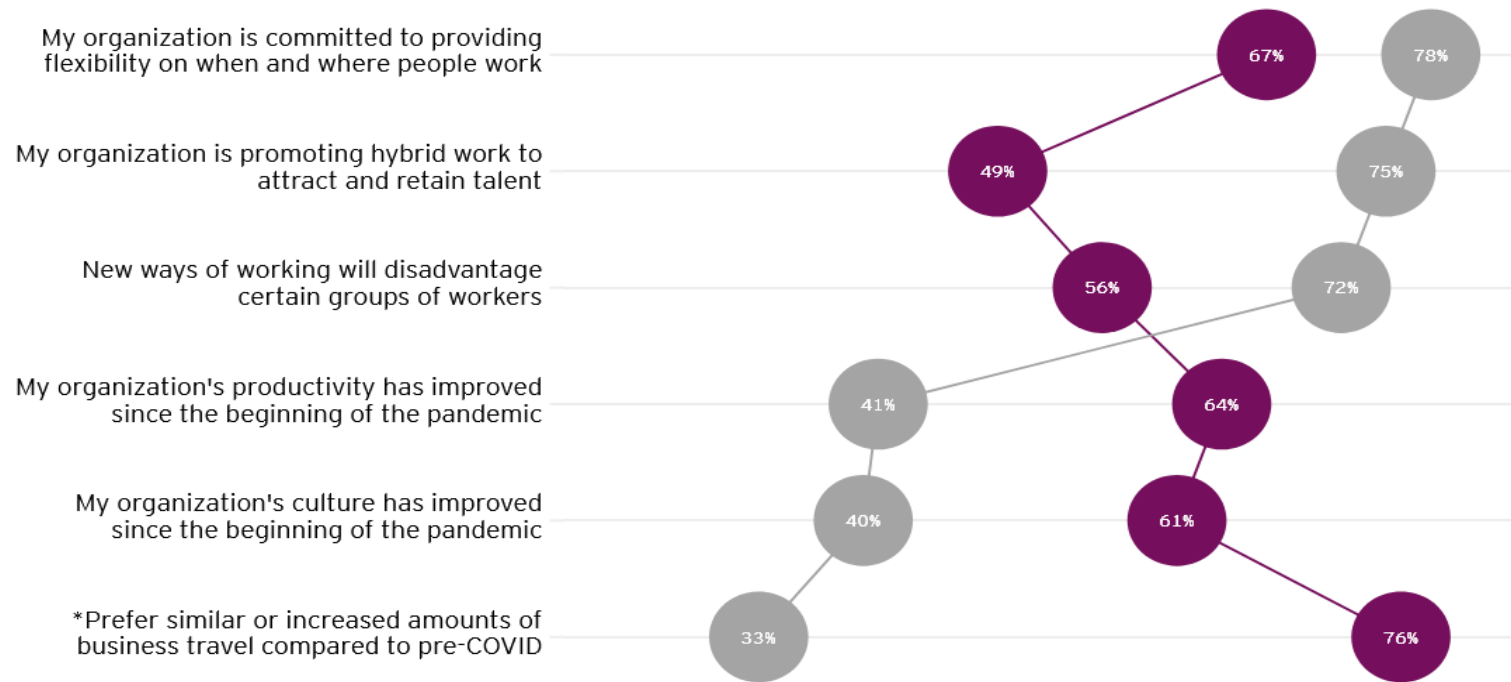
Hablando del trabajo en entornos híbridos

**No se vuelve al lugar que nunca
se estuvo previamente.**

El trabajo híbrido un lugar de desencuentros

Employees and employers have divergent views on talent and culture

● Employees
● Employers

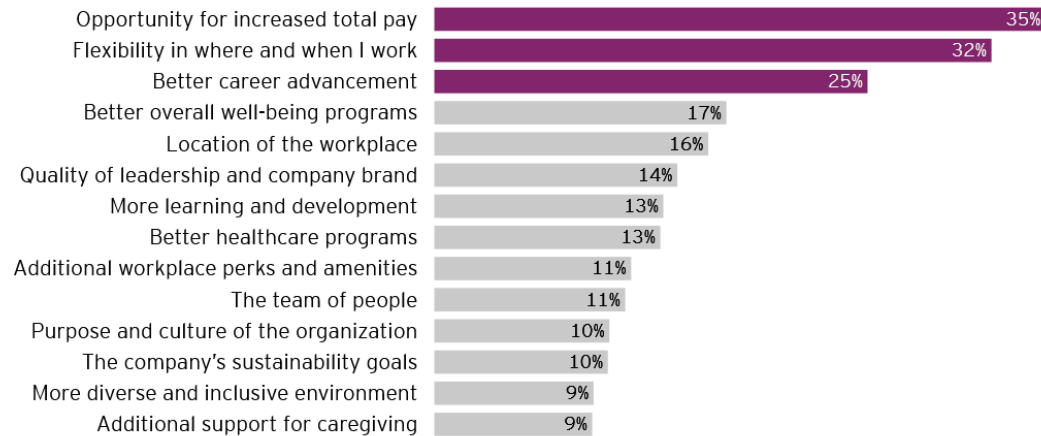


El trabajo híbrido un lugar de desencuentros

There is a gap in employee and employer priorities

What employees are looking for

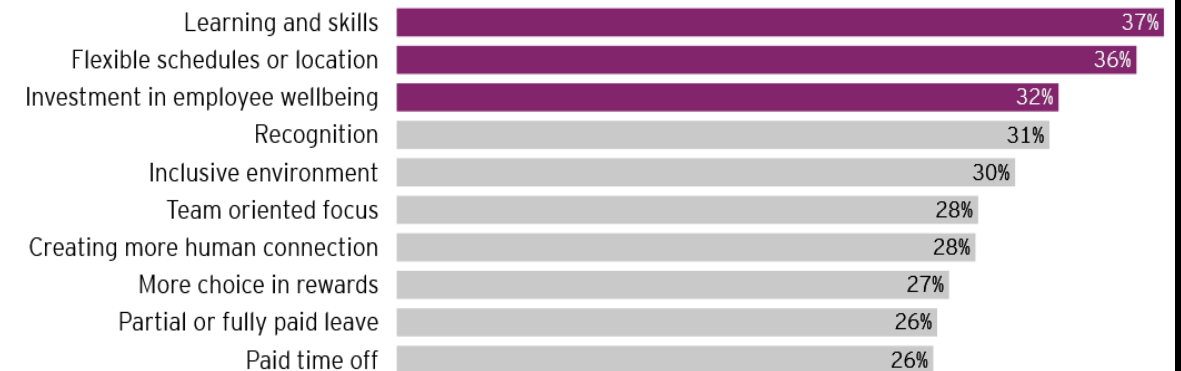
What employers think workers need



There is a gap in employee and employer priorities

What employees are looking for

What employers think workers need



EY 2022 Work Reimagined Survey

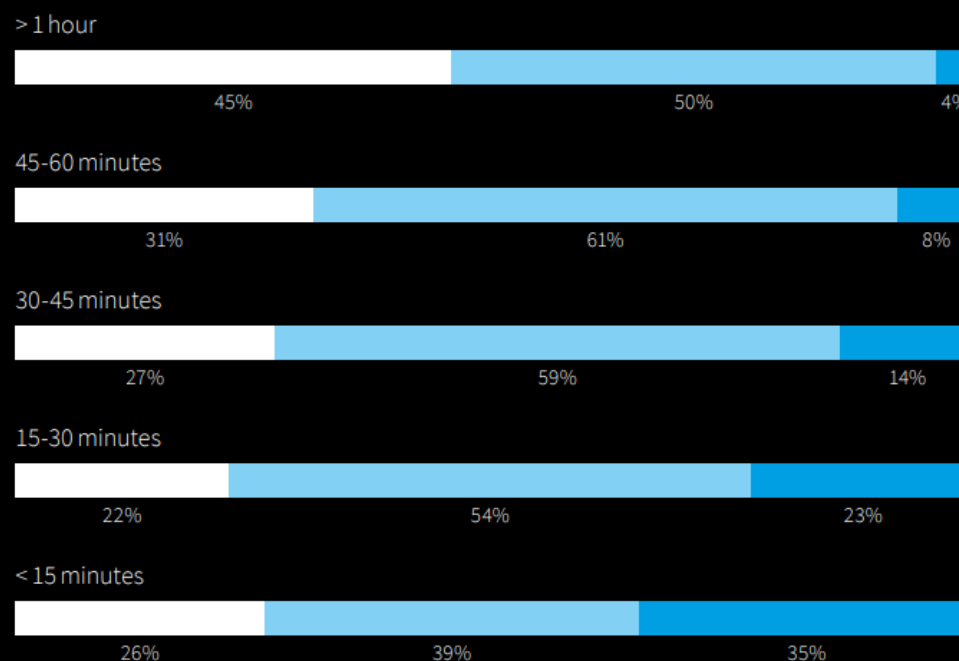
https://www.ey.com/en_gl/workforce/work-reimagined-survey

El tiempo de viaje incide en las ganas de ir a la oficina

Figure 5.

Length of commute and likelihood of using the workplace.

■ 0-1 days
■ 2-3 days
■ 4-5 days



Source: Leesman | Leesman Journey to Workplace and Days in Workplace Modules, N=2,149, Q3/4 2021

¿Y por casa cómo estamos?

285

Respuestas

16

% Rotacion
Voluntaria 2021

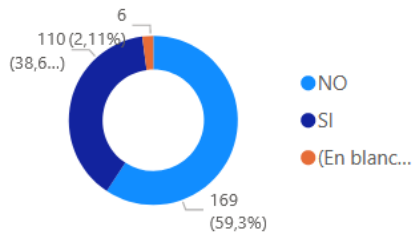
47,5

% Dotacion Hibrida

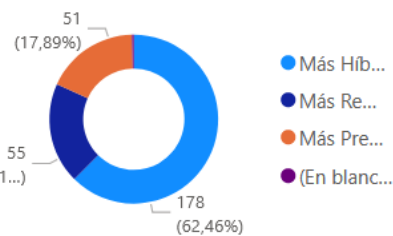
26,5

% Dotacion Full
Remoto

por Beneficios: ¿Cubre gastos por Home Office?



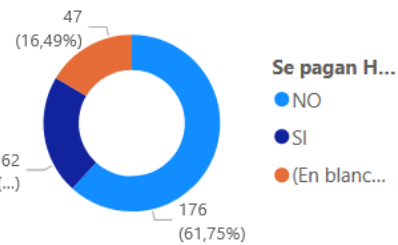
por En general, ¿sus líderes que formas de trabajo impulsan?



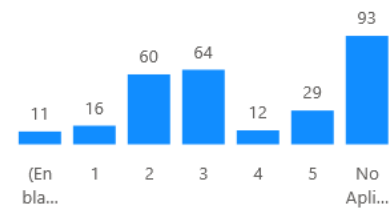
Industria

Todas

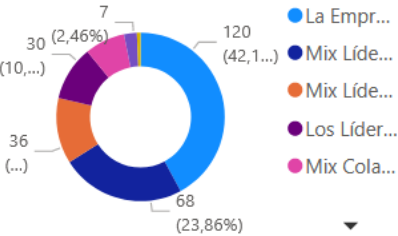
por Se pagan Hs Extras en HO



por Cantidad de días en modalidad de home office SI dan la misma cantidad a todos:



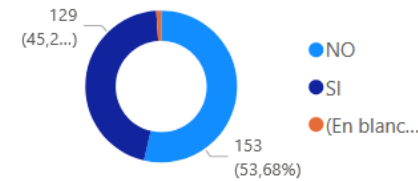
por La elección de la modalidad de trabajo está a cargo de



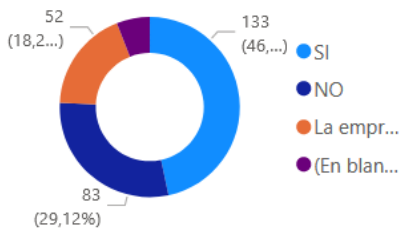
Tipo de Organización

Todas

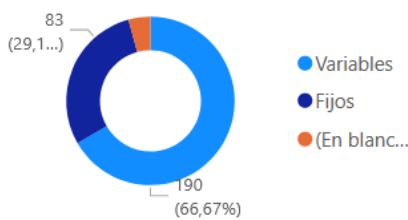
por ¿La compañía implementó planes de formación para el acompañamiento de las nuevas mo...



por Control Objetivos para HO



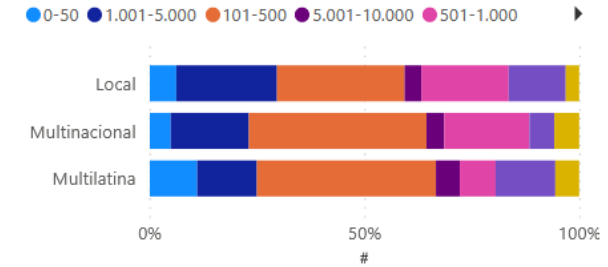
por Los días de HO son fijos o son variables



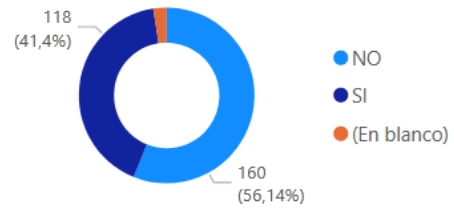
Headcount

Todas

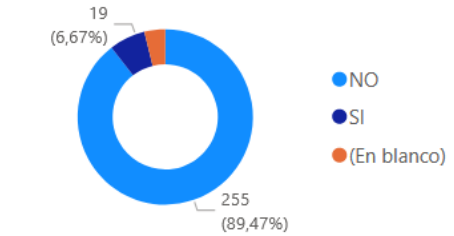
por Tipo de Organización y Headcount



por El regreso a las oficinas fue compulsivo de parte de la empresa



por Realizan control de jornada en HO



Algunas reflexiones

Tenemos una oportunidad única para liderar el proceso del viaje hacia una nueva presencialidad.

Buscar espacios de encuentros y lograr acuerdos para cerrar la brecha entre la empresa y los colaboradores.

Trabajar para que el HO no sea percibido como un beneficio más.

Acompañar a los líderes en la difícil tarea de comprender este nuevo mundo.

Ayudarlos proporcionándoles nuevas herramientas para la gestión.

Resulta clave reinventar el espacio de trabajo con flexibilidad y empatía para lograr mayor impacto en los negocios.

¡GRACIAS!

