

Comisión de
TALENTO
COMUNIDAD DE DESEMPEÑO
Y DESARROLLO

Coordinadores
Jimena Doporto
Enrique Meyrialle

“CONTRATO PSICOLOGICO” **La “ilusión de permanencia”** **Quiebres y Reformulaciones**



Qué vamos a trabajar:

- Dentro de lo que sería el **“NUEVO CONTRATO PSICOLOGICO “**
- Vamos a Introducir el concepto de **“Atracción sustentable”** como contraposición al de **“Retención”**

Comisión de
TALENTO
COMUNIDAD DE DESEMPEÑO
Y DESARROLLO

Contexto:

- Nos muestra que los acuerdos tal como los conocíamos dejan de ser sostenibles en el tiempo, ya no tienen vigencia
- Como replantear las **Rutas de Carrera ?**
- Tiene vigencia el desarrollo a **largo plazo ?**

Variables que estuvimos observando:

- **Cambios en los vínculos** entre la empresa y sus colaboradores en un contexto con gran protagonismo de lo tecnológico .
- Coexistencia de la **Virtualidad y el Trabajo híbrido**
- Hay que pensar solo en **relaciones transaccionales** o sigue siendo importante el **vinculo emocional** ?
- **Liderazgos “facilitadores”** , adaptables y atentos a la singularidad de cada colaborador son necesarios
- La empresa debe pensarse en formas de ser **atractiva continuamente y elegible día a día** ?
- Como impacta esto las **Políticas/ Procesos y Prácticas**?
- Por ultimo , como afecta esto la **Cultura empresarial** ?