

ASOCIACIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE ARGENTINA
MEMORIA DEL QUINCUAGÉSIMO SEGUNDO EJERCICIO ANUAL

AÑO 2019

Introducción

En cumplimiento con las disposiciones estatutarias, presentamos la memoria y balance con lo acontecido durante el ejercicio quincuagésimo tercero de la Asociación, finalizado el 31 de Diciembre de 2019 y las principales actividades que se resumen a continuación:

En la última Asamblea del 29 de abril de 2019, se ha realizado la lectura y aprobación del Acta Anterior, se han elegido dos socios para firmar el Acta y se ha realizado la consideración de la Memoria, Balance General, Notas de los Estados Contables, Informe del Auditor e Informe de la Comisión Revisora de Cuantías sobre el ejercicio finalizado el 31 de Diciembre de 2019.

Con respecto a la Comisión Directiva de ADRHA, y por fin de mandato de la Comisión Anterior, la misma quedó conformada de la siguiente manera por el período 2019 / 2022

Presidente: Sr. José Manuel Aggio
Vicepresidente: Sr. Hernán Sandro
Secretario: Sr. Gustavo Lucero
Prosecretario: Sra. Cecilia Klappenbach
Tesorero: Sr Jorge Terreu
Protesorero: Sr. Sergio Reboredo
Vocal titular: Sra. Analía Magdalena
Vocal titular: Sra. María Nieves Totera
Vocal titular: Sra. Valeria Gimenez
Vocal Titular: Sra. Andrea Galliano
Vocal suplente: Sr. Gustavo Aquino
Vocal suplente: Sr. Gabriel Pereyra
Vocal suplente: Sr Gerardo Bollini
Revisor de Cuentas: Sr. Maximiliano Rusconi
Revisor de Cuentas: Sra. Carolina Prestifilippo
Revisor de Cuentas: Sr. Mariano Muñoz

ADRHA y sus Grupos de Interés

Uno de los pilares estratégicos de la gestión realizada en el 2019 fue un intenso trabajo en las diversas Comisiones, promoviendo la inclusión, la diversidad y el enriquecimiento de los profesionales a través de la posibilidad de interacción que brindan esos espacios.

Comisiones

- Género y Diversidad
- Innovación
- Talento
- HRBP (Human Resources Business Partner)
- Asuntos Laborales

Con el mismo objetivo de permitir la integración a una red de intercambio profesional, se continuó trabajando en los grupos regionales:

Grupos Regionales

- ADRHA Mar del Plata
- ADRHA Bahía Blanca

Desarrollo de Jóvenes Profesionales

Con el objetivo de promover el desarrollo de los jóvenes profesionales de Recursos Humanos, por segundo año consecutivo se llevó adelante el Programa Mi MentoRH, proceso de aprendizaje basado en la Asociación de dos personas, constituyendo una instancia de beneficio y aprendizaje mutuo en la cual el Mentor guía, estimula, desafía y alienta al Mentee a gestionar su propio proceso de crecimiento, buscando maximizar su potencial, desarrollar sus habilidades y mejorar su performance.

Del programa participaron 24 jóvenes profesionales quienes trabajaron en sus objetivos de aprendizaje acompañados por Profesionales de Recursos Humanos de reconocida trayectoria.

Ciclo Reflexiones

Siendo unos de los objetivos de la Asociación difundir y promover las mejores prácticas en la gestión de Recursos Humanos, se lanzó durante el año el Ciclo Reflexiones, donde a través de entrevistas a referentes de Recursos Humanos se compartieron visiones y herramientas para una gestión moderna de Recursos Humanos, requeridas para enfrentar los desafíos del mundo del trabajo. Se realizaron en total 10 entrevistas las cuales están disponibles en la página web de la Asociación.

Nueva sede

En el mes de Julio se concretó la compra de la nueva sede de la Asociación, situada en la Avenida Cabildo 2847 6to piso oficina 606, Belgrano Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Con esta compra se da por cumplido el objetivo planteado oportunamente de contar con una estructura operativa que permita llevar adelante la gestión de la Asociación con más agilidad y eficiencia.

ADRHA y sus Empresas Patrocinantes, Auspiciantes y Adherentes

Durante el año 2019 contamos con el acompañamiento de Empresas que con su aporte permitió el desarrollo de diversas actividades

Las Empresas patrocinantes son:

- Bayton
- Gestión Laboral
- Centro Médico Integral Fitz Roy
- Danone
- MDQ le Sport

Y Empresas adherentes:

- Bumeran
- Grupo Gestión

Institucionales 2019

ADRHA y sus Asociados

Durante el año 2019 hubo un fuerte incremento de la membresía, llegando a totalizar 180 asociados.

Convenio con otras Instituciones

- Universidad Blas Pascal
- UCEMA
- Universidad San Andrés

ADRHA en las Redes Sociales

La presencia de la Asociación en las redes tuvo un crecimiento importante, alcanzándose los 22.000 seguidores entre LinkedIn, Twitter, y Facebook.

Actividades del año

- Diversidad e Inclusión en el Trabajo: ADRHA – ADCA
- Taller de Liderazgo para la transformación digital y cultural – Ernesto Gore: ADRHA Universidad Blas Pascal
- Reinventar La Comunicación Estratégica: Cifest
- Más HUMANOS más CONSCIENTES: Skillhunters-
- Marca Empleadora 2.0

- La inclusión de la mujer como ventaja competitiva en plena industria 4.0: Bayton- Giving Birth- ADRHA
- Nueva tendencias en la gestión del cambio: Ospedym - Came
- Foro RRHH: AHK
- Agile: su impacto en HR : ESEADE
- Como gestionar el talento en la era digital: ADRHA – Digital House
- Foro Recursos Humanos : El Cronista
- EXPOempleo

XV Congreso Anual

En el mes de Octubre se realizó el XV Congreso Anual, “RH Agile más ágiles y más humanos”. El Congreso se realizó en el espacio Madero Walk, desarrollándose un programa que incluyó presentaciones y talleres, reforzando el objetivo de la Asociación de crear espacios que permitan el intercambio profesional y la creación de redes.

El Congreso contó con el auspicio de 14 empresas y 330 participantes.

Grupos Regionales

ADRHA Mar del Plata

La actividad anual comenzó con una encuesta para relevar los temas de mayor interés y de esa forma organizar la agenda del año que consistió en:

Participación en el Panel de debate “El Rol de RRHH en épocas de cambio” integrado por referentes de 4 empresas 2 locales y 2 multinacionales.

“Comunicaciones internas”: a cargo de Gustavo Aquino.

“Herramientas legales y prácticas para la gestión de RRHH “y “Reforma Previsional” Dres. Carnicero y Bustamante

“La Inclusión de la mujer como ventaja Competitiva en plena Industria 4.0” organizado por Bayton.

“La Transformación Digital y la gestión del Talento “a cargo de Fernando Weinberg.

Taller de Empleabilidad en la Feria de Empleo Municipal/Provincial.

Participación en panel de empleabilidad en la Feria de empleo de FASTA.

El 29 de Noviembre se realizó el IX Congreso Regional, Más Ágiles Más Humanos, que convocó 150 participantes y contó con el auspicio de 25 empresas.

ADRHA Bahía Blanca

El año se inició con la presentación “Hablemos de Género” a cargo de Georgina Sticco, de la consultora Grow, abordando temas de la importancia y los desafíos de seguir trabajando para contar con empresas más inclusivas y diversas.

Con el objetivo de generar una agenda de trabajo en conjunto con la Universidad Nacional del Sur, se llevó a cabo una reunión con autoridades de la misma. Dada la importante inserción de los egresados de esa casa de estudios en las empresas de Bahía Blanca será un espacio importante de aporte los profesionales de Recursos Humanos en cuanto a expectativas de empleo, perfiles, competencias requeridas y en general temas que hacen a la empleabilidad de los futuros egresados.

Para concluir, podemos decir que los objetivos fijado en el Pan Estratégico 2016 – 2019, cuyos ejes principales eran.

- Desarrollar redes de valor agregado para la mejora de la profesión
- Desarrollo y Gestión Interna / Sustentabilidad
- Desarrollo de Canales y Espacio de Participación

se cumplieron en su totalidad.

Ha sido un año muy intenso en actividades que permitieron continuar el camino de la consolidación y el crecimiento de la Asociación, lo cual no hubiera sido posible sin el compromiso y el esfuerzo de los miembros de la Comisión Directiva, de los socios activos y las organizaciones que acompañaron esta gestión.

A todos ellos, muchas gracias.

