

ASOCIACIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE ARGENTINA
MEMORIA DEL QUINCUAGÉSIMO PRIMERO EJERCICIO ANUAL
AÑO 2018

Introducción

En cumplimiento con las disposiciones estatutarias, presentamos la memoria y balance con lo acontecido durante el ejercicio quincuagésimo segundo de la Asociación, finalizado el 31 de Diciembre de 2018 y las principales actividades que se resumen a continuación:

En la última Asamblea del 29 de abril de 2018, se procedió a la lectura y aprobación del Acta Anterior, se han elegido dos socios para firmar el Acta y se ha realizado la consideración de la Memoria año 2017, Balance General, Notas de los Estados Contables, Informe del Auditor e Informe de la Comisión Revisora de Cuantías sobre el ejercicio finalizado el 31 de Diciembre de 2017.

ADRHA

El Comité Ejecutivo y la Comisión Directiva presentan al Consejo Consultivo de la organización los problemas de caja y lo difícil que se hace sostener la actual estructura de la Asociación. De esta reunión se concluyó que hay una necesidad urgente de reinvención de la Asociación para lograr su sostenimiento y continuidad como Institución en el tiempo. Que es una realidad que el tercer sector está en crisis. Que se han realizado una gran cantidad de actividades, pero no son suficientes para cubrir la operación y se ha requerido el uso de fondos de ahorros en dólares para el pago de sueldos del staff. Que no es sano para el personal ni la organización prolongar esta situación y llevarlo al límite final. Que esto requiere prescindir del staff de la Asociación y la mudanza a nueva sede de menor metraje y costos. Por lo tanto se propone y apoya lo propuesto internamente por la Comisión Directiva que implica la venta de las 4 cocheras (unidad funcional N° 19 ubicada en el segundo sótano, unidad funcional N° 40 ubicada en el primer sótano, unidad funcional N° 57 y unidad N° 60, ambas ubicadas en planta baja) en forma conjunta o por separado

con la sede social con baulera (unidad funcional 101 ubicada en el 10 piso con su unidad complementaria XXIV ubicada también en el 10 piso de la calle Piedras 77 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Los fondos que procedan de esta venta serán utilizados para la indemnización del staff de la Asociación y para la compra de un inmueble de menor metraje y costos de mantenimiento y si quedará dinero remanente será para inyectar liquidez a la caja de la Asociación y dar continuidad a la nueva operación

La idea es fortalecer la comunicación e incentivar a los que dejaron de ser socios, a que vuelvan a la Asociación. Hay que pensar en el socio, en darles capacitación, actualización y que sienta que tiene un espacio donde pueda compartir con sus pares y un espacio donde se sienta representado. Se invita a los ex socios a sumarse y a poder participar en las distintas comisiones de trabajo.

Comisiones

En esta nueva etapa de ADRHA se lanzaron las comisiones de: Talento, HRBP y Género y Diversidad. Se publicó la convocatoria en la Página Web, LINKEDIN y Facebook. Se invitó a los profesionales del área a sumarse a ADRHA. Cada Comisión tuvo sus líderes, los que se encargaron de convocar a las reuniones y de todo lo que tenga que ver con el material empleado y de la selección de los profesionales que fueron invitados como expositores.

- Género y Diversidad
- Innovación
- Talento
- HRBP (Human Resources Business Partner)

Con el mismo objetivo de permitir la integración a una red de intercambio profesional, se continuó trabajando en los grupos regionales:

Grupos Regionales

- ADRHA Mar del Plata
- ADRHA Bahía Blanca

Desarrollo de Jóvenes Profesionales

Con el objetivo de promover el desarrollo de los jóvenes profesionales de Recursos Humanos, se llevó adelante el Programa Mi MentoRH, proceso de aprendizaje basado en la Asociación de dos personas, constituyendo una instancia de beneficio y aprendizaje mutuo en la cual el Mentor guía, estimula, desafía y alienta al Mentee a gestionar su propio proceso de crecimiento, buscando maximizar su potencial, desarrollar sus habilidades y mejorar su performance.

Del programa participaron 24 jóvenes profesionales quienes trabajaron en sus objetivos de aprendizaje acompañados por Profesionales de Recursos Humanos de reconocida trayectoria.

ADRHA y sus Empresas Patrocinadoras, Auspiciantes y Adherentes

Durante el año 2018 contamos con el acompañamiento de Empresas que con su aporte permitieron el desarrollo de diversas actividades.

Las empresas patrocinadoras:

- Bumeran
- Bayton
- Gestión Laboral
- Centro Médico Fitz Roy
- Danone

Institucionales 2018

ADRHA y sus Asociados

Durante el año 2017 hubo una merma importante de la membresía. De ahí surgió la necesidad de Cambiar la estrategia de la Asociación: brindarle actividades gratuitas al socio y que la Asociación se adapte a los tiempos modernos, es decir, más presencia en las redes sociales LinkedIn, Twitter, y Facebook y su página Web.

Actividades del año

Comisiones de trabajo: Talento, HRBP, Género y Diversidad, Programa Mi MentoRH, Jornadas de capacitación 70/20/10, Programa de reflexiones. Todas estas actividades han despertado el interés tanto de los nuevos socios como de los antiguos, quienes no se veían motivados por la Entidad ante la falta de propuestas y actividades.