

**ASOCIACIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE LA ARGENTINA
MEMORIA DEL CUADRAGÉSIMO NOVENO EJERCICIO ANUAL**

(AÑO 2015)

Introducción

En cumplimiento con las disposiciones estatutarias, presentamos la memoria y balance con lo acontecido durante el ejercicio cuadragésimo octavo de la Asociación, finalizado el 31 de diciembre de 2015 y las principales actividades que se resumen a continuación:

En la última asamblea del 30 de Abril de 2015, se ha realizado la lectura y aprobación del Acta Anterior, se han elegido dos socios para firmar el Acta y se ha realizado la consideración de la Memoria, Balance General, Notas de los Estados Contables, Informe del Auditor e Informe de la Comisión Revisora de Cuentas sobre el ejercicio finalizado el 31 de Diciembre de 2014.

Con respecto a la Comisión Directiva de ADRHA, continúa la formación del año anterior.

ADRHA y sus Grupos de Interés

La Asociación continúa promoviendo la inclusión y diversidad de profesionales en sus grupos de interés de trabajo, tanto las que se conforman por especialidad en Buenos Aires como las regionales en distintos puntos del país.

ADRHA y sus Grupos Regionales

- ADRHA Córdoba
- ADRHA Mendoza
- ADRHA Mar del Plata
- ADRHA Bahía Blanca

ADRHA y sus Empresas Patrocinantes, Auspiciantes y adherentes

Gracias al aporte de las Empresas e Instituciones que nos acompañaron durante este año, ofrecimos a nuestra red profesional una gran variedad de actividades y servicios.

Las empresas Patrocinantes son:

- BAYTON
- TELEFÓNICA
- GALENO
- ASOCIART

También reconocemos a las Empresas Auspiciantes:

- SUR COMUNICACION
- BRAND PLUS
- AEROLINEAS ARGENTINA
- COMPLEMENTOS EMPRESARIOS

Y Empresas Adherentes:

- BUMERAN
- OPEN SPORT
- AMG CONSULTING

Institucionales 2015

Como apertura del año se realizó un desayuno para socios activos ADRHA el 6 de Marzo de 2015 con la idea de intercambiar propuestas e ideas de trabajo. El encuentro fue muy fructífero ya que recibieron comentarios de todo tipo como:

- *Ser permeables y actualizarnos. Que no hablemos siempre de lo mismo y las mismas personas.*
- *Hay que generar más espacios para compartir.*
- *Hay otros espacios que crecieron por el espacio vacío que dejó la Asociación: IDEA Joven, Grupos de LinkedIn.*
- *ADRHA Mobile. Que la Asociación se planteé salir y hacer actividades en otros lugares y empresas.*
- *Hay que recrearnos, volver a la MISION y VALORES, que son poderosas.*
- *Recuperar sentido → ATRAER: más empresas y nuevos profesionales*
- *Tener un claro plan de sustentabilidad*

Raúl Massarini como Presidente de ADRHA viajó al Uruguay y mantuvo una reunión con el Director de CINTERFOR - Enrique Deibe - fijar pautas de acercamiento entre ADRHA / FIDAGH y CINTERFOR.

El 21 de Mayo se realizó una 2da reunión con los Socios Activos para ir informando algunos avances y lo que se había decidido en los procesos de reingeniería.

Staff de ADRHA

En el mes de Noviembre el staff de la Asociación se redujo ante la renuncia de uno de sus colaboradores, quedando la estructura con 1 personas tiempo completo y 2 tiempo parcial para la operación del próximo año. Será tema de análisis de 2016.

Grupo RHUO

La empresa Grupo RHUO fue patrocinadora durante el 2014. Durante ese periodo quedaron algunas cuotas institucionales facturadas pendientes de pago entre los meses de Abril a Septiembre por un total de 25.000 pesos. En el último periodo

fuimos notificados que la empresa entraba en concurso de acreedores, por eso se realizaron durante el 2015 los pasos para la verificación del crédito en el Juzgado correspondiente.

FIDAGH / WFPMA

En Noviembre Raúl Massarini viajó a Santo Domingo - República Dominicana - a participar de la Asamblea General de FIDAGH en el marco del XII Congreso Nacional de Gestión Humana organizados por la ADOARH. Allí asumió su cargo en el directorio de la Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana, FIDAGH como Vicepresidente de FIDAGH SUR. De esta manera, la Asociación vuelve a ocupar un cargo en el directorio de la Federación Interamericana de Gestión Humana.

Convenios con otras instituciones

Acuerdo ADRHA / Wormhole

Como resultado de una reunión con la empresa Wormhole proveedores de soluciones informáticas, el gerente ejecutivo - Alberto Carmona - acordó una alianza con ellos para generar el Campus Virtual ADRHA y así llegar con contenidos y actividades al resto del país.

Acuerdo ADRHA / Instituto Universitario ESEADE

Gracias a una alianza institucional con el Instituto Universitario ESEADE, dimos inicio a nuestro primer programa de Formación en Relaciones Laborales orientado a mandos medios el 8 de Octubre. Participan numerosos profesionales de importantes estudios especialistas en laborales, académicos y empresas.

Desarrollo de fondos - Fuentes de financiamiento

Teniendo en cuenta que el objetivo consiste en diversificar las fuentes de financiamiento para lograr una organización sostenible a lo largo del tiempo, dando como resultado la estabilidad financiera, durante el 2015 hemos contribuido a forjar los pilares de su sustentabilidad. El Congreso Nacional, junto a los Congresos Regionales son los eventos de recaudación de fondos más importante. El resultado de las actividades aranceladas, cuota social, alquiler de salones y cocheras, y el aporte de las empresas patrocinadoras y auspiciantes, conforman las otras fuentes de financiamiento.

Red de Profesionales - Socios Activos

Al 31 de Diciembre de 2014, se encuentran registrados en nuestra base de datos unos 12.500 profesionales de todo el país, de los cuales 140 son Socios Activos (socios cotizantes).

Redes Sociales

A Diciembre de 2015, ADRHA cuenta con más de 21.300 contactos en Facebook, LinkedIn, y twitter.

Servicio Socios Activos e Instituciones Patrocinadoras - Alquileres de salones

Este servicio es una fuente más de financiamiento de la Asociación y durante 2015 se siguió llevando a cabo.

Segundo Seminario de Relaciones Laborales en Argentina

El 30 de Septiembre ADRHA realizó la **II Jornada de Relaciones del Trabajo** en la Argentina con la coordinación de Raúl Massarini y Carlos Aldao Zapiola. El evento se realizó en el auditorio de Telefónica y contó con la participación de autoridades nacionales, académicas y referentes de importantes empresas, y una convocatoria de 80 personas del área de Relaciones Laborales.

En el marco de este encuentro el Dr. Carlos Aldao Zapiola fue nombrado Socio Honorario de ADRHA siendo el segundo designado después del Dr. Daniel Funes de Rioja.

Otras Actividades

El 24 de Abril se realizó en el Auditorio de Telefónica una Jornada de Seguridad, Salud y Medio Ambiente **“Construir una Cultura de Seguridad”**. En ella participaron dos especialistas en la temática, el Ing. Marco Trabuchi y el Ing. Garay Linares. También contamos con la participación de casos de empresas como Nestle y Bayer. El 27 de Abril con el apoyo de Techint y Tenaris University, ADRHA realizó su primer **Jornada de Gestión del Conocimiento “Casos Concretos. Desafíos y Oportunidades** con una agenda muy interesante donde se reunieron académicos y empresas. Participaron unas 60 personas.

El 14 de Mayo se realizó en la sede de ADRHA un encuentro de Actualización Laboral y Relaciones Laborales con la participación de Natalia De Diego y Leandro Lanfranco de General Electric.

El 19 de Mayo realizamos otra actividad con foco en **“Cómo Gestionar el Personal Eventual”** a cargo del Dr. Oscar Silvero de Assistem. Participaron unas 50 personas.

El 26 de Mayo se realizó una nueva actividad sobre **Teletrabajo**. En esta oportunidad se presentó un caso de éxito desde lo tecnológico, personas y marco legal. La actividad estuvo a cargo de Mayra Martinez - Gerente de RRHH de PPD Argentina.

Durante el mes de Agosto se realizó un ciclo de **Gestión del Cambio para Recursos Humanos** a cargo de David Brojt. Fueron 4 módulos donde los participantes en formato taller trabajaron sobre casos concretos de su empresa. Participaron gran cantidad de empresas y cada participante se llevó un libro de regalo.

El 15 y 29 de Septiembre se realizó en la sede de ADRHA un ciclo de **Organizaciones y Mujeres: Poniendo en Perspectiva el Género**. En este ciclo participaron como oradoras la Ing. Georgina Sticco y la Lic. Claudia Nadal.

XII Congreso Nacional de Gestión Humana 2015

El 26 de Junio se realizó el **XII Congreso Nacional de Gestión Humana- Volver al Futuro: Trascender el Limite de las Organizaciones** en los Salones del Salguero Plaza. Durante la jornada tuvimos la presencia de varios referentes en temas de educación, innovación, gestión de personas y proyectos con impacto social. Participaron 250 personas.

En el marco del XII Congreso Nacional tuvimos la visita del Presidente del CERH - Circulo de Ejecutivo de Recursos Humanos - Miguel Ropert quien anunció que en el mes de noviembre de 2015 será sucedido como Vicepresidente FIDAGH SUR por Raúl Massarini, pasando así ADRHA a ocupar un rol en el directorio ejecutivo de la Federación Interamericana de Gestión Humana, FIDAGH.

También durante la jornada se realizó la entrega del Premio Óscar Alvear Urrutia - Mención Excelencia Empresarial - a la Fundación UOCRA por su Proyecto de Formación en contextos carcelarios.

ADRHA Mar del Plata

El lunes 9 de Marzo en la Universidad CAECE, ADRHA Mar del Plata realizo una actividad sobre el **Solapamiento Salarial y Retención de la 4ta Categoría**. La actividad estuvo a cargo del Cdor. Maximiliano Rusconi - Socio Activo de ADRHA.

El 21 de Abril se realizó en el Consejo Profesional de Ciencias Económicas de Mar del Plata sobre la Creación de los **Comités Mixtos de Salud**, higiene y seguridad en el empleo en las empresas de la prov. de Buenos Aires. La actividad estuvo a cargo de ADRHA Mar del Plata y como orador el Ing. Carlos Nisembaun.

El 12 de mayo se realizó en el Torreón del Monje en Mar del Plata una actividad sobre **"Factores de riesgo psicosociales en el trabajo. Salud laboral y costos ocultos"**. La misma fue organizada por el grupo de interés ADRHA Mar del Plata y tuvo como disertante a Lic. Martin Erralde, Director de RRHH en Management & Fit Comunicación y Opinión Pública.

El 18 de Mayo ADRHA Mar del Plata convocó a la comunidad profesional de la región a conformar una comisión de trabajo para la organización del VI Congreso Regional.

El 21 de Agosto ADRHA Mar del Plata realizó su **VI Congreso Regional en el Hotel Costa Galana**. Como de costumbre el evento contó con gran apoyo de las empresas locales, y una variada agenda y sorteos para los participantes. Estuvieron presente Raúl Massarini como Presidente de ADRHA realizando la apertura y el Gerente de la Asociación, Alberto Carmona. Participaron 100 personas.

El 13 de Octubre ADRHA Mar del Plata realizo en el espacio de Universidad CAECE una charla sobre un exitoso programa de RSE de la Fundación FONBEC a cargo del Ing. Facundo Garayoa.

ADRHA Mendoza

El 15 de Octubre se realizó en el Club Andino de Golf de Mendoza el **VI Congreso Regional ADRHA Mendoza** con la participación de más de 60 personas de la región. Tuvimos la presencia de académicos de la Universidad de Cuyo, autoridades del Polo

Tecnológico Mendoza, de bodegas, y docentes universitarios. La apertura fue realizada por Raúl Massarini, y la charla de apertura por Ricardo Piñeyro Prins.

El 13 de Octubre Alberto Carmona como Gerente de ADRHA dio una charla para jóvenes universitarios sobre **Vocación y Plan de Carrera** en la Fundación Universitas. Participaron más de 60 alumnos.

ADRHA Córdoba

El 17 de Septiembre Maria Eugenia Cordova fue oradora por ADRHA en el Congreso de Recursos Humanos de la Universidad Blas Pascal. Allí ella presentó parte de la temática que ADRHA se propuso como eje. **Volver al Futuro: Trascender el Límite de las Organizaciones.**

ADRHA Bahía Blanca

El 12 de Noviembre se realizó la **Jornada de Actualización - Recursos Humanos 2020: Repensar la Organización del Futuro** ó con mucho un éxito. Se superó la cantidad de participantes con respecto a años anteriores. La calidad de los disertantes y la vigencia de los temas presentados fueron sin duda un tema que nos están resaltando quienes nos están haciendo llegar sus comentarios.

Como en las Jornadas anteriores, contamos con el apoyo de varias empresas locales además del auspicio de las Universidades locales, de la Municipalidad de Bahía Blanca que la declaró de interés público, y de las dos entidades que nuclean comercio e industria. El domingo tuvimos un buen espacio de difusión en el diario más importante de la ciudad.

No menos importante, con el hecho que tanto las empresas y las instituciones que nos acompañaron lo hacen porque ya nos conocen y saben con la seriedad que estamos trabajando y al aporte que significa para la comunidad y esto creo que es muy importante para el grupo local y una contribución a ADRHA como institución.

La Comisión Directiva de ADRHA ha trabajado en el desarrollo del **Plan estratégico 2013 - 2016.**

Se consensaron las siguientes palancas de trabajo:

- Inclusión de nuevas generaciones y género
- Trabajo en equipo de la Comisión Directiva / Grupos de interés
- Sinergia con otras asociaciones
- Capacidad de ejecución
- Fortalecer fuentes de financiamiento
- Consolidación de la presencia nacional e internacional

El plan está basado en la interrelación de: ejes de trabajo, palancas y acciones y en 3 ejes: políticas, procedimientos y personas. Durante este año se ha comenzado a implementar el Plan de Acción.

No podemos concluir esta memoria sin dejar de destacar la valiosa colaboración del staff de la Asociación y de nuestros socios activos, así como de todas las organizaciones y personas que voluntariamente nos han apoyado y brindado sus aportes para que ADRHA continúe su proceso de consolidación y crecimiento.

A todos ellos, muchas gracias.