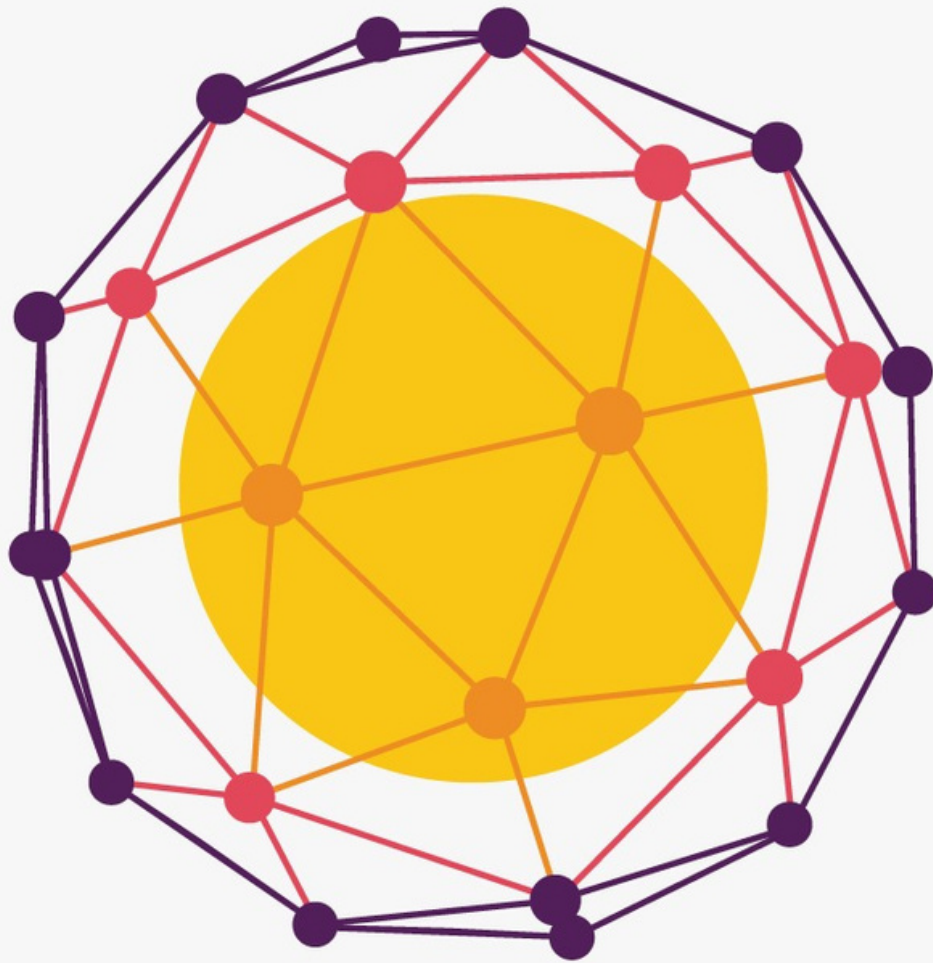




PREMIOS
IMPACTO
2025

Términos y condiciones

La premiación está dirigida a las personas que conforman los equipos que han llevado a cabo, o están llevando adelante, las iniciativas o proyectos presentados.

Podrán participar equipos de organizaciones que se encuentren operando en Argentina, ya sean privadas, públicas, estatales, ONG o educativas.

Se busca identificar y reconocer nuevas prácticas de gestión de personas que hayan sido implementadas en Argentina por equipos locales, debiendo el proyecto haber sido desplegado desde el 01/01/2023 a la fecha, propiciando el intercambio de experiencias y conocimiento entre los miembros de las agrupaciones.

Se evaluará para la premiación, el impacto que hayan tenido estas prácticas en la resolución de problemas de negocio o de las personas, debiendo incluir información / indicadores relacionada con los resultados en términos de productividad, ingresos, eficiencia en costos, entre otros. Así como la sustentabilidad en el tiempo de las prácticas, su grado de innovación, relación costo beneficio y alineamiento con los objetivos generales de las compañías.

Se valorará el impacto de las prácticas en la resolución de los diferentes desafíos que atraviesan las organizaciones a partir del surgimiento de la pandemia y la etapa actual.

Cada trabajo será evaluado en las siguientes 4 dimensiones, en una escala del 1 al 10, teniendo asimismo una ponderación particular:

- | | |
|--|-----|
| • Impacto en los resultados de la organización | 25% |
| • Impacto para las personas de la organización | 25% |
| • Innovación | 25% |
| • Sustentabilidad de la práctica y alineación | 25% |

Las prácticas pueden ser referidas a cualquier proceso de Gestión de Personas definidos dentro del Journey del Empleado, como así también temas de diversidad e inclusión, marca empleadora, bienestar, liderazgo, comunicación, upskilling/ reskilling, entre otras.

Es importante destacar que la premiación es al trabajo y las personas que la compañía defina como protagonistas en la implementación del mismo. Se sugiere hasta un máximo de 10 personas a proponer (este límite es sugerido pero podrá superarse el mismo de considerarlo necesario).

El proceso de premiación consta de las siguientes etapas:

- Entrega de trabajo: Los interesados deberán remitir el documento con el detalle del trabajo a info@premiosimpacto.com
- Pre-selección: el equipo designado por Adrha y Bench Club realizará un preanálisis para asegurar el fit básico y pertinencia de los requisitos solicitados, elevando a la consideración del jurado los casos que cumplan las condiciones mínimas solicitadas.

- Evaluación y selección: Un jurado compuesto de 10 profesionales de reconocida trayectoria en la gestión de personas evaluarán los casos en forma ciega, sin identificación de la compañía evitando así posibles afinidades subjetivas con los colegas que están presentando el caso. Y luego de las evaluaciones, trabajarán en conjunto para la selección de los trabajos a premiar.
- En base al puntaje obtenido, se otorgará la Premiación a las tres (3) prácticas que hayan obtenido mayor puntaje.
- Adicionalmente se otorgará una mención especial a las 7 prácticas que hayan obtenido el mayor puntaje luego de las 3 primeras.
- Los trabajos que reciban la premiación y las menciones especiales serán convocados a un evento presencial de Premiación y Exposición de los proyectos, para lo cual se contactará previamente a los ganadores para la coordinación de esta participación.

Sobre la presentación de las prácticas

Las prácticas deberán ser presentadas en un documento de Word o similar, que tenga un máximo de 5 hojas con un tamaño de letra de no menos de 11.

En el documento podrán incluirse imágenes, cuadros u otra infografía. Cualquier otra información que quiera adicionarse como fotografías, videos, powerpoints, etc. deberán ser incorporados en un documento anexo. En este caso deberá darse aviso a la coordinación para habilitar un canal de entrega.

La inscripción deberá contar con autorización expresa del responsable del área con aval del management de la organización y la misma implica la autorización para difundir los contenidos, resultados y mención de esta por cualquiera de los medios disponibles tanto por Adrha como BenchClub. Por ello al finalizar el documento de Word o similar a enviar, deberá incorporarse el siguiente disclaimer:

Disclaimer

A través de la firma del presente documento, se autoriza a ADRHA y/o BENCHCLUB a difundir los contenidos, resultados y/o menciones sobre su participación en los Premios Impacto 2025.

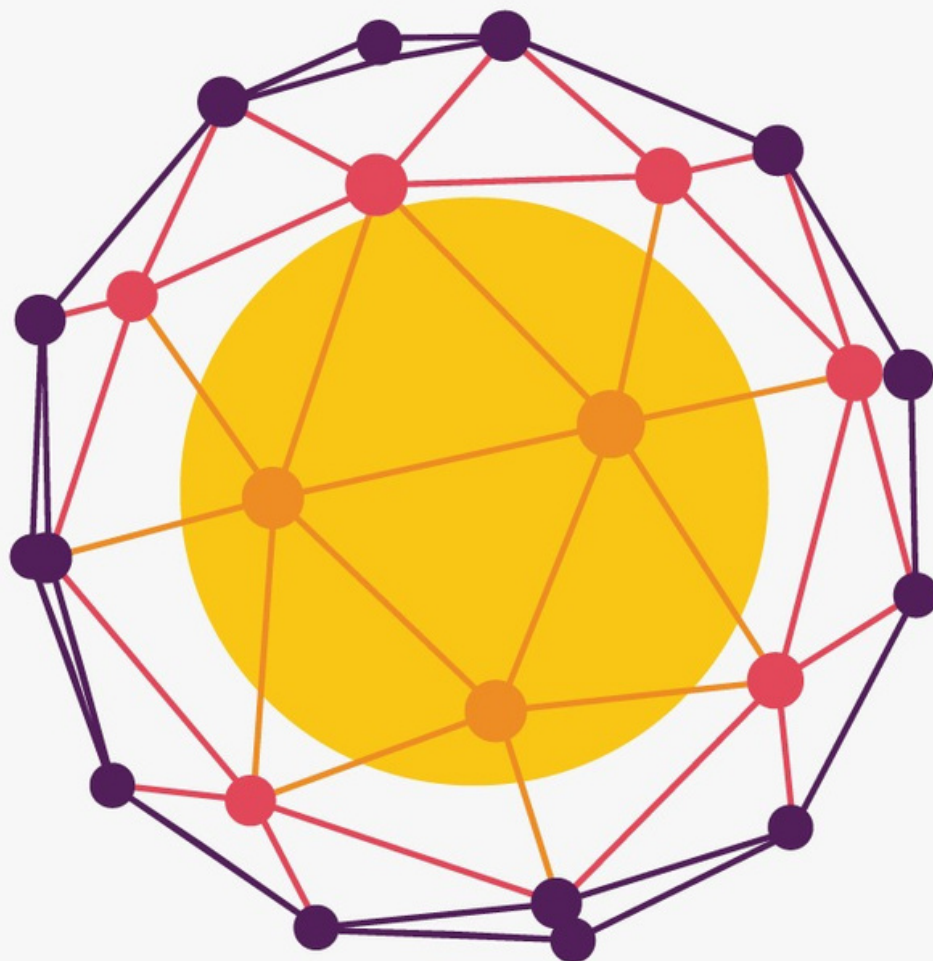
Esta autorización se refiere no solo al uso del nombre y logo de la empresa, sino que incluye la utilización total o parcial de la imagen, voz, fotografías y videos y/o partes de los mismos en las que el/los participantes hayan intervenido.

El participante expresa que cuenta con la correspondiente autorización interna y con el aval de la Dirección de la empresa a la que pertenece.

Firma participante

Firma responsable legal

FORMULARIO DE PRESENTACIÓN DEL CASO



PREMIOS
IMPACTO
2023

PRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	
NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN <i>Podrán participar equipos de organizaciones que se encuentren operando en Argentina.</i>	
TIPO DE ORGANIZACIÓN Y SECTOR <i>Aclarar si es una organización privada, públicas, estatales, ONG y a qué industria / sector pertenece.</i>	Tipo de Organización: Sector:
TAMAÑO DE LA EMPRESA	1-50 empleados / 51-200 empleados / 201-500 empleados / 501 a 2000 / + 2000 empleados.
CONTACTO PRINCIPAL <i>Este contacto se considerará como referente en esta inscripción y se contactará en caso de que haya alguna pregunta. A este contacto se le enviarán las notificaciones del concurso y la citación si su caso llegara a ser finalista / ganador.</i>	
NOMBRE	
CARGO	
CORREO ELECTRÓNICO	
TELÉFONO	

PREMIOS
IMPACTO

By  **AdRHA**
Asociación de Recursos Humanos de Argentina

 **BENCH CLUB**

PRESENTACIÓN DEL CASO

TÍTULO DEL CASO

Escriba el título de su caso. (1-8 palabras).
El título se utilizará en materiales publicitarios si el caso es ganador o finalista. El nombre de la organización siempre se reconoce públicamente con el título del caso, por lo que no es necesario incluirlo aquí.

FECHAS DEL CASO

Seleccione las fechas de inicio/ finalización del caso. Recuerde que el proyecto haber sido desplegado desde el 01/01/2021 a la fecha.

Fecha de inicio:

Fecha de finalización:

EQUIPO INVOLUCRADO

Liste los integrantes del equipo de trabajo involucrado. La premiación es al trabajo y las personas que la compañía defina como protagonistas en la implementación del mismo. Se sugiere hasta un máximo de 10 personas a proponer (este límite es sugerido pero podrá superarse el mismo de considerarlo necesario).

CLASIFICACIÓN REGIONAL

Indique en dónde impactó su acción, si fue a nivel total país o a nivel regional (especifique)

TIPO DE PRÁCTICA DE GESTIÓN DE PERSONAS

Indique una o más prácticas principales. Las prácticas pueden ser referidas a cualquier proceso de Gestión de Personas definidos dentro del Journey del Empleado, como así también temas de diversidad e inclusión, marca empleadora, bienestar, liderazgo, comunicación, upskilling/ reskilling, entre otras.



RESUMEN EJECUTIVO

Proporcione un breve resumen de cada uno de los siguientes puntos con la intención de brindar al jurado un entendimiento general del caso que están por leer. Se recomienda completar una frase para cada línea. (Cada respuesta no debe tener más de 1 párrafo de máximo 3 renglones).

El Desafío o Problema a resolver:

La idea:

Cómo lo hicimos:

Los Resultados:

Cuenta la razón por la que este caso merece un reconocimiento por su impacto en la resolución de problemas de negocio o de las personas. Indique en este espacio más detalle del desafío y las métricas e indicadores que se habían propuesto mejorar. (Máximo: 100 palabras)

Respuesta:

PREMIOS
IMPACTO

CAPÍTULO 1: DESAFÍO, CONTEXTO Y OBJETIVOS

Esta sección proporcione a los jurados los antecedentes de su desafío y objetivos. Sea minucioso y proporcione un contexto para que los jurados que no están familiarizados con su Sector y Organización comprendan el alcance de su esfuerzo.

CONTEXTO

Antes de que comenzara su proyecto, ¿cuál era la situación de la organización/ segmento de personas / práctica de Rh? ¿Cuál fue el diagnóstico que llevó a idear la acción propuesta? ¿Cuál fue el desafío que se plantearon mejorar?

Brinde un contexto sobre los problemas identificados al inicio, detalle las necesidades de las personas y/o el negocio, el nivel de dificultad de este desafío. Puede sumar detalle de características o tendencias del sector (por ejemplo, regulaciones gubernamentales, restricciones, tendencias sociales, características de algún convenio, situaciones excepcionales, etc.). Brinde contexto sobre el sector o la práctica de Personas y la situación en la que se encontraba ¿Cuáles fueron las barreras que esta idea/ proyecto superar?

Recordatorio: Este contexto es crítico para que los jurados entiendan su grado de dificultad con el que se enfrentaban antes de lanzar la iniciativa.

(Máximo: 400 palabras. Pueden sumar hasta 3 tablas / gráficos)

Respuesta

¿Cuáles fueron sus objetivos a partir de este desafío? ¿Cuáles fueron los indicadores clave de rendimiento (KPI's) relacionados a sus objetivos? Siempre que sea posible, proporcione datos numéricos para cada objetivo. Explique cómo estos objetivos se relacionan con la estrategia de la organización y los desafíos.

Defina el segmento destinatario que estaba tratando de alcanzar con esta acción.

Descríbalo utilizando datos demográficos, características culturales, comportamientos destacados, etc.

Máximo 300 palabras, 3 tablas / gráficos.

Respuesta

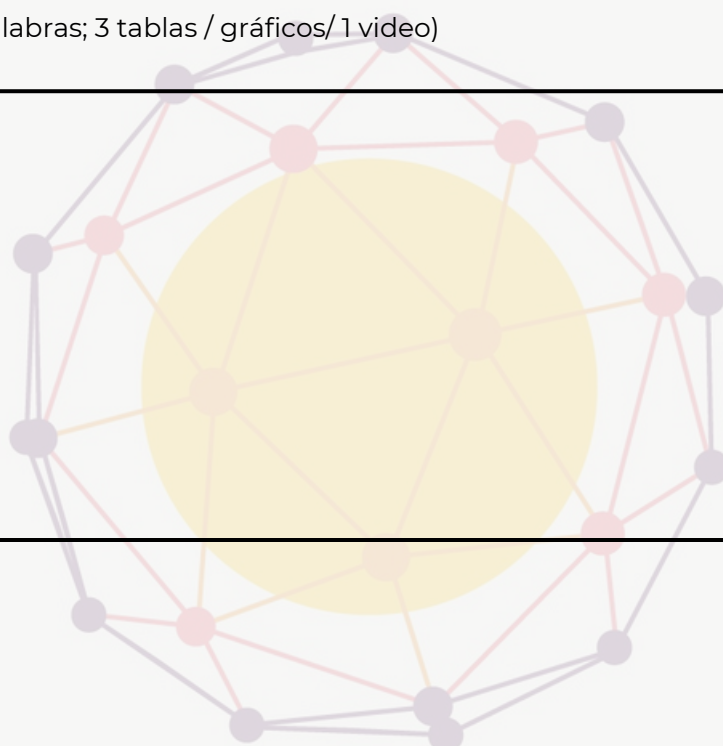
CAPÍTULO 2: HACIENDO REALIDAD EL DESAFÍO

El jurado querrá entender por qué eligió hacer lo que hizo y la relación con el diagnóstico previo y el segmento objetivo. Brinde una justificación racional y también puede adicionar imágenes o videos

¿Cómo le dio vida a la idea/proyecto? Explique su idea y su estrategia. Describa la experiencia del colaborador, la comunicación y las acciones realizadas. ¿Cómo logró hacer que su acción impacte en las personas/organización? Aquí puede contarnos detalles de las acciones, materiales, equipos, medios, recursos involucrados y desarrollados.

(Máximo: 400 palabras; 3 tablas / gráficos/ 1 video)

Respuesta



PREMIOS
IMPACTO

BY  AdRHA
ASOCIACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
DE ARGENTINA



BENCH CLUB

CAPÍTULO 3: RESULTADOS

El jurado querrá entender por qué eligió hacer lo que hizo y la relación con el diagnóstico previo y el segmento objetivo. Brinde una justificación racional y también puede adicionar imágenes o videos

¿Cómo sabe que funcionó?

Explique por qué estos resultados son importantes. Conecte la historia de cómo su trabajo llevó a los resultados. Demuestre que los resultados son significativos utilizando el contexto, mercado, sector ¿Por qué estas métricas fueron importantes la organización?

Recuerde que cada trabajo será evaluado en las siguientes 4 dimensiones:

1. Impacto en los resultados de la organización: Se refiere a los efectos de la práctica sobre el desempeño general de la organización, y sus efectos en los objetivos y metas establecidos por la organización.
2. Impacto para las personas de la organización: Hace referencia a los efectos de la práctica sobre los empleados en aspectos como la satisfacción laboral, el bienestar, el desarrollo profesional, la motivación y la calidad de vida de las personas.
3. Innovación: Se refiere al aporte de la práctica en la generación de valor y ventaja competitiva; y su nivel de originalidad en la resolución de problemas.
4. Sustentabilidad de la práctica y alineación: Se relaciona con la capacidad de la práctica de mantenerse en el tiempo, su viabilidad económica, social y ambiental a largo plazo, así como su impacto en todo su entorno y su concordancia con los objetivos y el propósito de la organización.

Los resultados deben relacionarse con su segmento target, objetivos y KPI's específicos.

FORMATO DE RESPUESTA

Debe proporcionar un resultado correspondiente. Proporcione contexto para demostrar la importancia de estos resultados. Puede utilizar este espacio para configurar su sección de resultados: máximo 250 palabras, tablas / gráficos / fotografías.

IMPACTO EN LOS RESULTADOS DE LA ORGANIZACIÓN

Escriba el Resultado, con indicadores y métricas (Máximo: 30 palabras)

IMPACTO PARA LAS PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

Escriba el Resultado, con indicadores y métricas (Máximo: 30 palabras)

IMPACTO EN INNOVACIÓN

Escriba el Resultado, con indicadores y métricas (Máximo: 30 palabras)

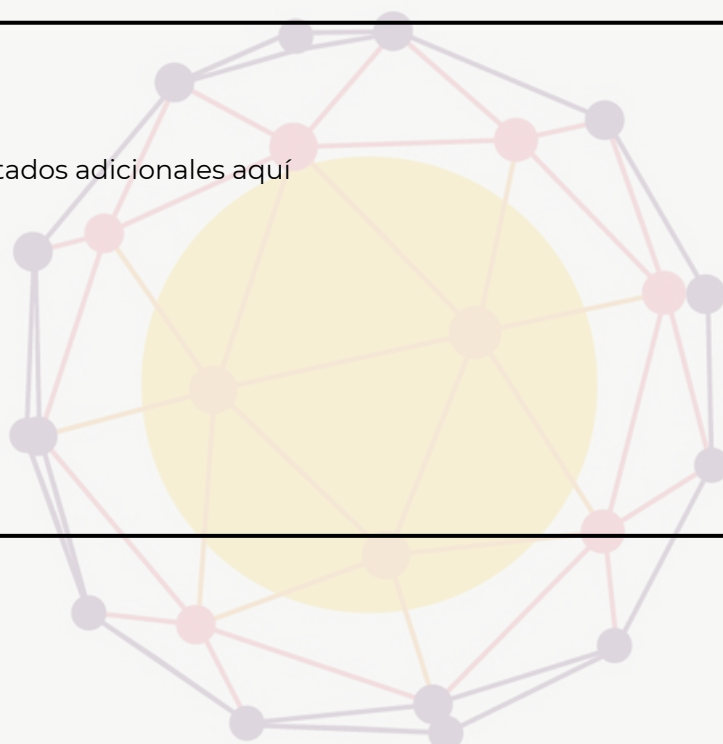
IMPACTO EN SUSTENTABILIDAD Y ALINEACIÓN A LA ESTRATEGIA

Escriba el Resultado, con indicadores y métricas (Máximo: 30 palabras)

RESULTADOS ADICIONALES

Puede utilizar el espacio a continuación para proporcionar resultados adicionales para los que no tenían un objetivo inicial. Máximo 150 palabras, 3 tablas / gráficos. Este espacio solo puede usarse para resultados adicionales que van más allá de los resultados que si se alinean con los objetivos enumerados. No es obligatorio proporcionar resultados adicionales y puede dejar este campo en blanco.

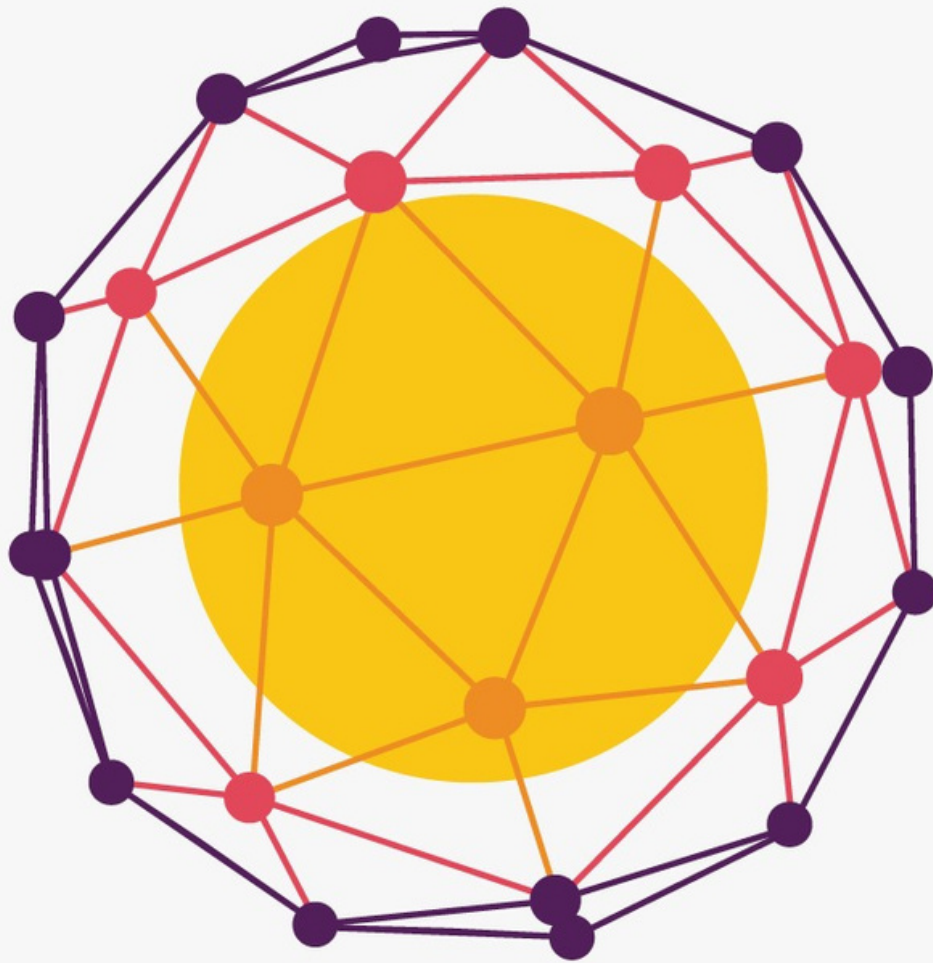
Enumere los resultados adicionales aquí



PREMIOS
IMPACTO

BY  AdRHA
Asociación de Rectores
de la Alta Dirección

 BENCH CLUB



PREMIOS
IMPACTO
2024

Términos y condiciones

La premiación está dirigida a las personas que conforman los equipos que han llevado a cabo, o están llevando adelante, las iniciativas o proyectos presentados.

Podrán participar equipos de organizaciones que se encuentren operando en Argentina, ya sean privadas, públicas, estatales, ONG o educativas.

Se busca identificar y reconocer nuevas prácticas de gestión de personas que hayan sido implementadas en Argentina por equipos locales, debiendo el proyecto haber sido desplegado desde el 01/01/2021 a la fecha, propiciando el intercambio de experiencias y conocimiento entre los miembros de las agrupaciones.

Se evaluará para la premiación, el impacto que hayan tenido estas prácticas en la resolución de problemas de negocio o de las personas, debiendo incluir información / indicadores relacionada con los resultados en términos de productividad, ingresos, eficiencia en costos, entre otros. Así como la sustentabilidad en el tiempo de las prácticas, su grado de innovación, relación costo beneficio y alineamiento con los objetivos generales de las compañías.

Se valorará el impacto de las prácticas en la resolución de los diferentes desafíos que atraviesan las organizaciones a partir del surgimiento de la pandemia y la etapa actual.

Cada trabajo será evaluado en las siguientes 4 dimensiones, en una escala del 1 al 10, teniendo asimismo una ponderación particular:

- | | |
|--|-----|
| • Impacto en los resultados de la organización | 25% |
| • Impacto para las personas de la organización | 25% |
| • Innovación | 25% |
| • Sustentabilidad de la práctica y alineación | 25% |

Las prácticas pueden ser referidas a cualquier proceso de Gestión de Personas definidos dentro del Journey del Empleado, como así también temas de diversidad e inclusión, marca empleadora, bienestar, liderazgo, comunicación, upskilling/ reskilling, entre otras.

Es importante destacar que la premiación es al trabajo y las personas que la compañía defina como protagonistas en la implementación del mismo. Se sugiere hasta un máximo de 10 personas a proponer (este límite es sugerido pero podrá superarse el mismo de considerarlo necesario).

El proceso de premiación consta de las siguientes etapas:

- Entrega de trabajo: Los interesados deberán remitir el documento con el detalle del trabajo a info@premiosimpacto.com
- Pre-selección: el equipo designado por Adrha y Bench Club realizará un preanálisis para asegurar el fit básico y pertinencia de los requisitos solicitados, elevando a la consideración del jurado los casos que cumplan las condiciones mínimas solicitadas.

- Evaluación y selección: Un jurado compuesto de 10 profesionales de reconocida trayectoria en la gestión de personas evaluarán los casos en forma ciega, sin identificación de la compañía evitando así posibles afinidades subjetivas con los colegas que están presentando el caso. Y luego de las evaluaciones, trabajarán en conjunto para la selección de los trabajos a premiar.
- En base al puntaje obtenido, se otorgará la Premiación a las tres (3) prácticas que hayan obtenido mayor puntaje.
- Adicionalmente se otorgará una mención especial a las 7 prácticas que hayan obtenido el mayor puntaje luego de las 3 primeras.
- Los trabajos que reciban la premiación y las menciones especiales serán convocados a un evento presencial de Premiación y Exposición de los proyectos, para lo cual se contactará previamente a los ganadores para la coordinación de esta participación.

Sobre la presentación de las prácticas

Las prácticas deberán ser presentadas en un documento de Word o similar, que tenga un máximo de 5 hojas con un tamaño de letra de no menos de 11.

En el documento podrán incluirse imágenes, cuadros u otra infografía. Cualquier otra información que quiera adicionarse como fotografías, videos, powerpoints, etc. deberán ser incorporados en un documento anexo. En este caso deberá darse aviso a la coordinación para habilitar un canal de entrega.

La inscripción deberá contar con autorización expresa del responsable del área con aval del management de la organización y la misma implica la autorización para difundir los contenidos, resultados y mención de esta por cualquiera de los medios disponibles tanto por Adrha como BenchClub. Por ello al finalizar el documento de Word o similar a enviar, deberá incorporarse el siguiente disclaimer:

Disclaimer

A través de la firma del presente documento, se autoriza a ADRHA y/o BENCHCLUB a difundir los contenidos, resultados y/o menciones sobre su participación en los Premios Impacto 2024.

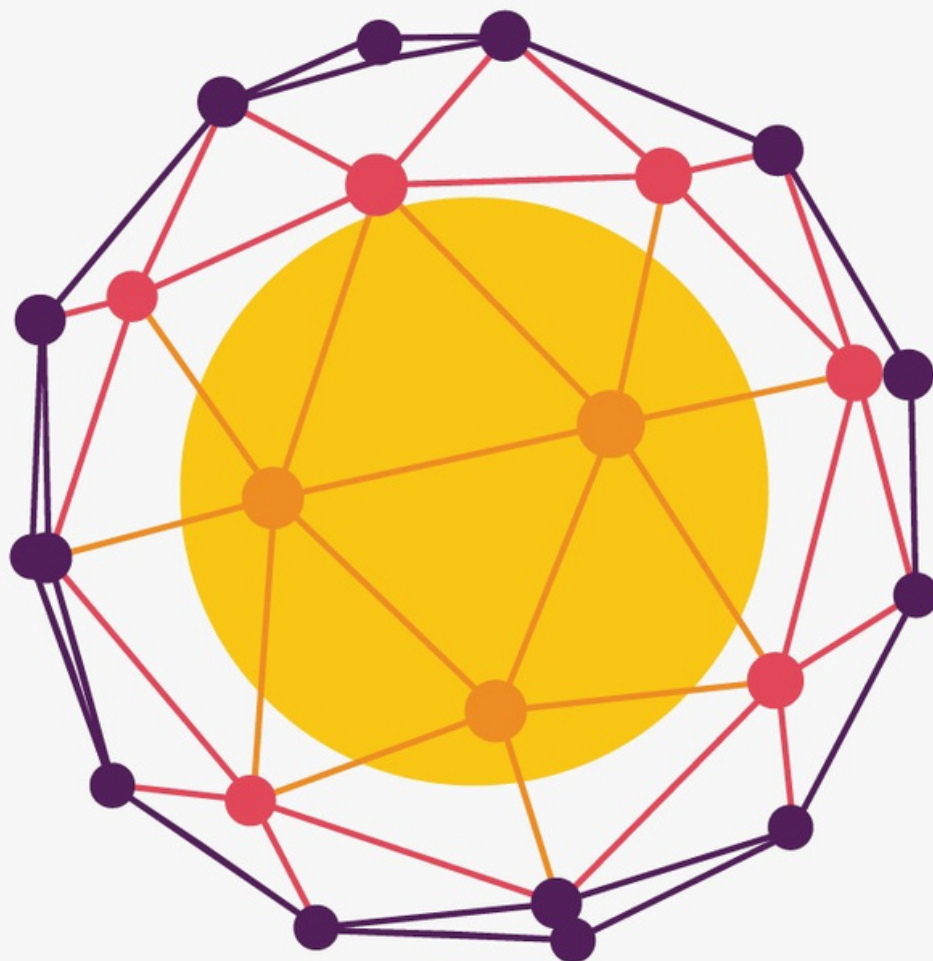
Esta autorización se refiere no solo al uso del nombre y logo de la empresa, sino que incluye la utilización total o parcial de la imagen, voz, fotografías y videos y/o partes de los mismos en las que el/los participantes hayan intervenido.

El participante expresa que cuenta con la correspondiente autorización interna y con el aval de la Dirección de la empresa a la que pertenece.

Firma participante

Firma responsable legal

FORMULARIO DE PRESENTACIÓN DEL CASO



PREMIOS
IMPACTO
2024

PRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	
NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN <i>Podrán participar equipos de organizaciones que se encuentren operando en Argentina.</i>	
TIPO DE ORGANIZACIÓN Y SECTOR <i>Aclarar si es una organización privada, públicas, estatales, ONG y a qué industria / sector pertenece.</i>	Tipo de Organización: Sector:
TAMAÑO DE LA EMPRESA	1-50 empleados / 51-200 empleados / 201-500 empleados / 501 a 2000 / + 2000 empleados.
CONTACTO PRINCIPAL <i>Este contacto se considerará como referente en esta inscripción y se contactará en caso de que haya alguna pregunta. A este contacto se le enviarán las notificaciones del concurso y la citación si su caso llegara a ser finalista / ganador.</i>	
NOMBRE	
CARGO	
CORREO ELECTRÓNICO	
TELÉFONO	

PREMIOS
IMPACTO

By  AdRHA
Asociación de Recursos Humanos de Argentina

 BENCH CLUB

PRESENTACIÓN DEL CASO

TÍTULO DEL CASO

Escriba el título de su caso. (1-8 palabras).
El título se utilizará en materiales publicitarios si el caso es ganador o finalista. El nombre de la organización siempre se reconoce públicamente con el título del caso, por lo que no es necesario incluirlo aquí.

FECHAS DEL CASO

Seleccione las fechas de inicio/ finalización del caso. Recuerde que el proyecto haber sido desplegado desde el 01/01/2021 a la fecha.

Fecha de inicio:

Fecha de finalización:

EQUIPO INVOLUCRADO

Liste los integrantes del equipo de trabajo involucrado. La premiación es al trabajo y las personas que la compañía defina como protagonistas en la implementación del mismo. Se sugiere hasta un máximo de 10 personas a proponer (este límite es sugerido pero podrá superarse el mismo de considerarlo necesario).

CLASIFICACIÓN REGIONAL

Indique en dónde impactó su acción, si fue a nivel total país o a nivel regional (especifique)

TIPO DE PRÁCTICA DE GESTIÓN DE PERSONAS

Indique una o más prácticas principales. Las prácticas pueden ser referidas a cualquier proceso de Gestión de Personas definidos dentro del Journey del Empleado, como así también temas de diversidad e inclusión, marca empleadora, bienestar, liderazgo, comunicación, upskilling/ reskilling, entre otras.



RESUMEN EJECUTIVO

Proporcione un breve resumen de cada uno de los siguientes puntos con la intención de brindar al jurado un entendimiento general del caso que están por leer. Se recomienda completar una frase para cada línea. (Cada respuesta no debe tener más de 1 párrafo de máximo 3 renglones).

El Desafío o Problema a resolver:

La idea:

Cómo lo hicimos:

Los Resultados:

Cuenta la razón por la que este caso merece un reconocimiento por su impacto en la resolución de problemas de negocio o de las personas. Indique en este espacio más detalle del desafío y las métricas e indicadores que se habían propuesto mejorar. (Máximo: 100 palabras)

Respuesta:

PREMIOS
IMPACTO

CAPÍTULO 1: DESAFÍO, CONTEXTO Y OBJETIVOS

Esta sección proporcione a los jurados los antecedentes de su desafío y objetivos. Sea minucioso y proporcione un contexto para que los jurados que no están familiarizados con su Sector y Organización comprendan el alcance de su esfuerzo.

CONTEXTO

Antes de que comenzara su proyecto, ¿cuál era la situación de la organización/ segmento de personas / práctica de Rh? ¿Cuál fue el diagnóstico que llevó a idear la acción propuesta? ¿Cuál fue el desafío que se plantearon mejorar?

Brinde un contexto sobre los problemas identificados al inicio, detalle las necesidades de las personas y/o el negocio, el nivel de dificultad de este desafío. Puede sumar detalle de características o tendencias del sector (por ejemplo, regulaciones gubernamentales, restricciones, tendencias sociales, características de algún convenio, situaciones excepcionales, etc.). Brinde contexto sobre el sector o la práctica de Personas y la situación en la que se encontraba ¿Cuáles fueron las barreras que esta idea/ proyecto superar?

Recordatorio: Este contexto es crítico para que los jurados entiendan su grado de dificultad con el que se enfrentaban antes de lanzar la iniciativa.

(Máximo: 400 palabras. Pueden sumar hasta 3 tablas / gráficos)

Respuesta

¿Cuáles fueron sus objetivos a partir de este desafío? ¿Cuáles fueron los indicadores clave de rendimiento (KPI's) relacionados a sus objetivos? Siempre que sea posible, proporcione datos numéricos para cada objetivo. Explique cómo estos objetivos se relacionan con la estrategia de la organización y los desafíos.

Defina el segmento destinatario que estaba tratando de alcanzar con esta acción.

Descríbalo utilizando datos demográficos, características culturales, comportamientos destacados, etc.

Máximo 300 palabras, 3 tablas / gráficos.

Respuesta

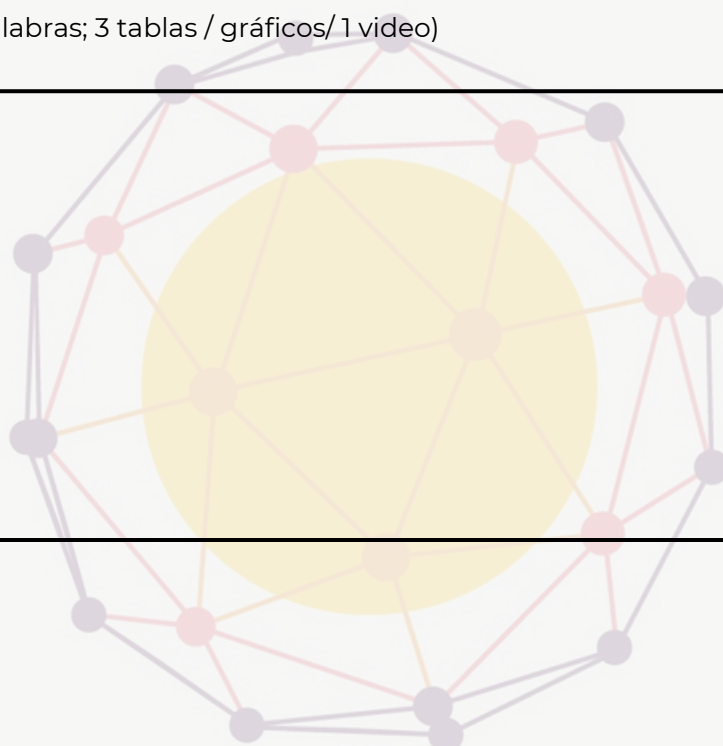
CAPÍTULO 2: HACIENDO REALIDAD EL DESAFÍO

El jurado querrá entender por qué eligió hacer lo que hizo y la relación con el diagnóstico previo y el segmento objetivo. Brinde una justificación racional y también puede adicionar imágenes o videos

¿Cómo le dio vida a la idea/proyecto? Explique su idea y su estrategia. Describa la experiencia del colaborador, la comunicación y las acciones realizadas. ¿Cómo logró hacer que su acción impacte en las personas/organización? Aquí puede contarnos detalles de las acciones, materiales, equipos, medios, recursos involucrados y desarrollados.

(Máximo: 400 palabras; 3 tablas / gráficos/ 1 video)

Respuesta



PREMIOS
IMPACTO

BY  AdRHA
ASOCIACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
DE ARGENTINA



BENCH CLUB

CAPÍTULO 3: RESULTADOS

El jurado querrá entender por qué eligió hacer lo que hizo y la relación con el diagnóstico previo y el segmento objetivo. Brinde una justificación racional y también puede adicionar imágenes o videos

¿Cómo sabe que funcionó?

Explique por qué estos resultados son importantes. Conecte la historia de cómo su trabajo llevó a los resultados. Demuestre que los resultados son significativos utilizando el contexto, mercado, sector ¿Por qué estas métricas fueron importantes la organización?

Recuerde que cada trabajo será evaluado en las siguientes 4 dimensiones:

1. Impacto en los resultados de la organización: Se refiere a los efectos de la práctica sobre el desempeño general de la organización, y sus efectos en los objetivos y metas establecidos por la organización.
2. Impacto para las personas de la organización: Hace referencia a los efectos de la práctica sobre los empleados en aspectos como la satisfacción laboral, el bienestar, el desarrollo profesional, la motivación y la calidad de vida de las personas.
3. Innovación: Se refiere al aporte de la práctica en la generación de valor y ventaja competitiva; y su nivel de originalidad en la resolución de problemas.
4. Sustentabilidad de la práctica y alineación: Se relaciona con la capacidad de la práctica de mantenerse en el tiempo, su viabilidad económica, social y ambiental a largo plazo, así como su impacto en todo su entorno y su concordancia con los objetivos y el propósito de la organización.

Los resultados deben relacionarse con su segmento target, objetivos y KPI's específicos.

FORMATO DE RESPUESTA

Debe proporcionar un resultado correspondiente. Proporcione contexto para demostrar la importancia de estos resultados. Puede utilizar este espacio para configurar su sección de resultados: máximo 250 palabras, tablas / gráficos / fotografías.

IMPACTO EN LOS RESULTADOS DE LA ORGANIZACIÓN

Escriba el Resultado, con indicadores y métricas (Máximo: 30 palabras)

IMPACTO PARA LAS PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

Escriba el Resultado, con indicadores y métricas (Máximo: 30 palabras)

IMPACTO EN INNOVACIÓN

Escriba el Resultado, con indicadores y métricas (Máximo: 30 palabras)

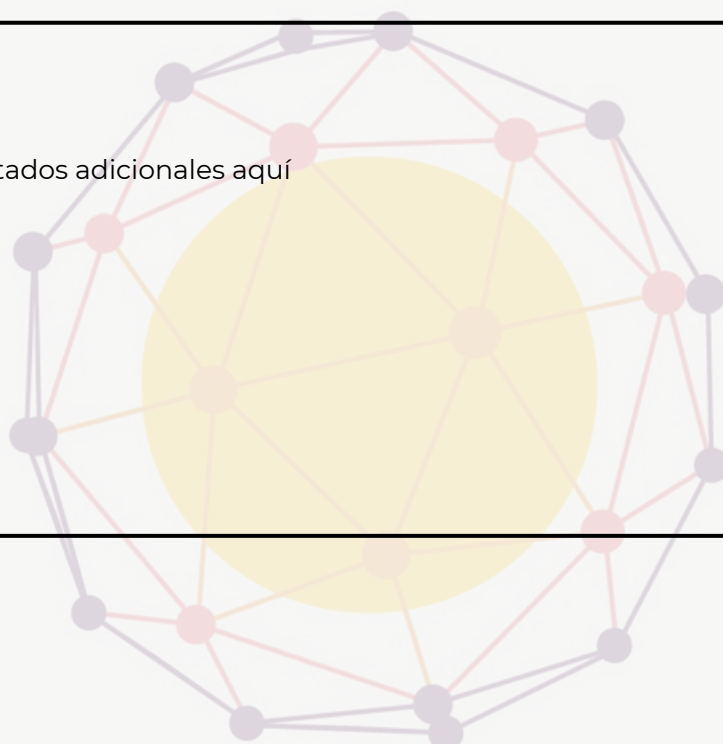
IMPACTO EN SUSTENTABILIDAD Y ALINEACIÓN A LA ESTRATEGIA

Escriba el Resultado, con indicadores y métricas (Máximo: 30 palabras)

RESULTADOS ADICIONALES

Puede utilizar el espacio a continuación para proporcionar resultados adicionales para los que no tenían un objetivo inicial. Máximo 150 palabras, 3 tablas / gráficos. Este espacio solo puede usarse para resultados adicionales que van más allá de los resultados que si se alinean con los objetivos enumerados. No es obligatorio proporcionar resultados adicionales y puede dejar este campo en blanco.

Enumere los resultados adicionales aquí



PREMIOS
IMPACTO

By  AdRHA
Asociación de Rectores de
Hogares de Niños

 BENCH CLUB