



**AdRHA**  
ASOCIACIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE ARGENTINA

CERTIFICACIÓN

**DEIB**

Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia

**TEMARIO**

## Duración:

La certificación consta de 13 encuentros, los primeros 12 serán totalmente virtuales sincrónicas (online / Zoom) y el último será presencial en CABA.

La fecha de inicio es el Miércoles 14 de Mayo y el último encuentro será el 15 de Julio de manera presencial. Todas las clases serán los días Martes en el horario de 18.30 a 20.30 hs.

En los meses de mayo y julio, se agrega una clase mas los días jueves, en el mismo horario, a saber: 22 de mayo, 3 y 10 de julio.

## Modalidad:

Virtual con un último encuentro de cierre presencial opcional (15 de Julio en CABA)

Comenzamos el 14 de Mayo

Contacto [certificaciondei@adrha.org.ar](mailto:certificaciondei@adrha.org.ar)

En un mundo caracterizado por la diversidad de culturas, géneros, habilidades y experiencias, la inclusión se convierte en un imperativo ético y un catalizador del progreso en el cual las organizaciones juegan un rol fundamental. Con tu inscripción en esta certificación podrás aprender de los especialistas, en módulos completamente alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) promovidos por las Naciones Unidas y en el marco de organizaciones de triple impacto y Pacto Global.

## TEMARIO

# Módulo 1

### Diversidad en Foco

**Clase 1:** Diversidad en el mundo empresarial y social. Contexto actual: movimiento woke y anti woke. Nuevas manifestaciones de desigualdades de géneros: subcultura incel.

Docentes a cargo: Luis Etchenique y Florencia Rodriguez

**Clase 2:** Explorando la riqueza de los grupos diversos. la transversalidad de la diversidad en la gestión organizacional. Docente a cargo: Florencia Rodríguez.

# Módulo 2

### Innovación inclusiva en las áreas de una organización. Re-imaginando HR: estrategias para la Diversidad + Comunicación

**Clase 3:** Accesibilidad organizacional y comunicacional. Docentes a cargo: Florencia Persico - Gaston Boireau Lahore

**Clase 4:** Diversidad que impulsa la Cadena de Valor. Docente a cargo: Gustavo Aguilera

**Clase 5:** Mujeres: retos y logros en sectores desafiantes. Docente a cargo: Carolina Barone.

## Módulo 3

### **Desafíos ¿superados? Organizaciones fortalecidas**

**Clase 6:** Integración de colectivos diversos (+45, Etnia, Neurodiversidad, LGBTIQ+) Docente a cargo: Ethel Zulli  
Antisemitismo en las organizaciones. Docente a cargo: Debora Wolosky

**Clase 7:** Violencia y acoso laboral. Docente a cargo: Gisela Dohm

**Clase 8:** Masculinidades emergentes. Docente a cargo: Sebastian Fonseca

**Clase 9:** Políticas transformadoras y prácticas inclusivas. Docente a cargo: Fernanda Manuel

## Módulo 4

### **Medición del impacto: evaluación y sostenibilidad**

**Clase 10:** ¿Qué es ser un líder inclusivo? Nuevas competencias de Liderazgos Docente a cargo: Gabriel Paradiso

**Clase 11:** Medición del impacto integrada con procesos de HR. Docentes a cargo: Fernanda Manuel - Luis Etchenique

**Clase 12:** Herramientas avanzadas de medición. Tablero de comando DEIB. Docente a cargo: Luis Etchenique

**Encuentro 13:** Cierre vivencial en CABA, optativo.

## COORDINACIÓN ACADÉMICA



**Luis  
Etchenique**



**Florencia  
Rodríguez**

## EDUCADORES



**Gustavo  
Aguilera**



**Gisela  
Dohm**



**Sebastián  
Fonseca**



**Mariana  
Massaccesi**



**Gabriel  
Paradiso**



**Fernanda  
Manuel**



**Florencia  
Persico**



**Gastón  
Boireau  
Lahore**



**Debora  
Wolosky**



**Carolina  
Barone**



**Ethel  
Zulli**