

Certificación Gestión del Talento en Acción 2.ª Edición | 2026

Donde la estrategia de talento se convierte en acción

Impulsada por la Comunidad de Talento de AdRHA

Agosto – Octubre 2026 Modalidad híbrida sincrónica



Inicio | Adrha

Somos la Asociación De Recursos Humanos de Argentina con más de 50 años impulsando la excelencia en la gestión de personas en las organizaciones.



certificaciomentalentoadrha@gmail.com





¿Por qué esta certificación de AdRHA?

El mundo del trabajo evoluciona a un ritmo sin precedentes. La inteligencia artificial, la transformación de los negocios y las nuevas expectativas de las personas están redefiniendo la manera en que las organizaciones identifican, desarrollan y potencian el talento.

En este contexto, gestionar el talento ya no implica únicamente administrar procesos. Requiere comprender la estrategia del negocio, impulsar culturas de aprendizaje, desarrollar líderes, incorporar nuevas tecnologías y acompañar el cambio con una mirada integral.

La **Certificación AdRHA Gestión del Talento en Acción** fue diseñada para acompañarte en ese desafío.

¿Qué hace diferente a esta certificación?

Enfoque estratégico e integral de la gestión del talento.

Docentes que actualmente lideran la gestión de personas en diferentes tipos de organizaciones.

Contenidos actualizados con las principales tendencias y desafíos del futuro del trabajo.

Herramientas prácticas para aplicar en las organizaciones.

Trabajo Final Integrador colaborativo con colegas para transformar el aprendizaje en acción.

Panel presencial de cierre en CABA/Bs.As con referentes de Gestión de Personas.

La primera edición, realizada en 2025, contó con 33 graduados. Hoy presentamos una segunda edición renovada, actualizando temáticas, tendencias y herramientas para seguir acompañando la evolución de la profesión.



¿Te sumás a la Cohorte de egresados 2026?

La certificación propone un recorrido que integra estrategia, cultura, liderazgo, aprendizaje, desarrollo del talento, IA, HR Tech y gestión del cambio para responder a los desafíos de un mundo del trabajo en constante evolución.

Al finalizar el programa, habrás fortalecido una mirada estratégica de la gestión del talento y contarás con herramientas concretas para generar impacto en tu organización.

Durante la certificación aprenderás a:



Diseñar estrategias de talento alineadas con los objetivos del negocio.



Identificar colaboradores clave y construir mapas de talento apoyados en datos e inteligencia artificial.



Impulsar culturas organizacionales y desarrollar líderes para contextos de transformación.



Diseñar experiencias de aprendizaje y desarrollo que potencien las capacidades del presente y del futuro.



Construir experiencias de carrera y promover la movilidad interna como estrategia de desarrollo.



Incorporar HR Tech, People Analytics e inteligencia artificial para una mejor toma de decisiones.



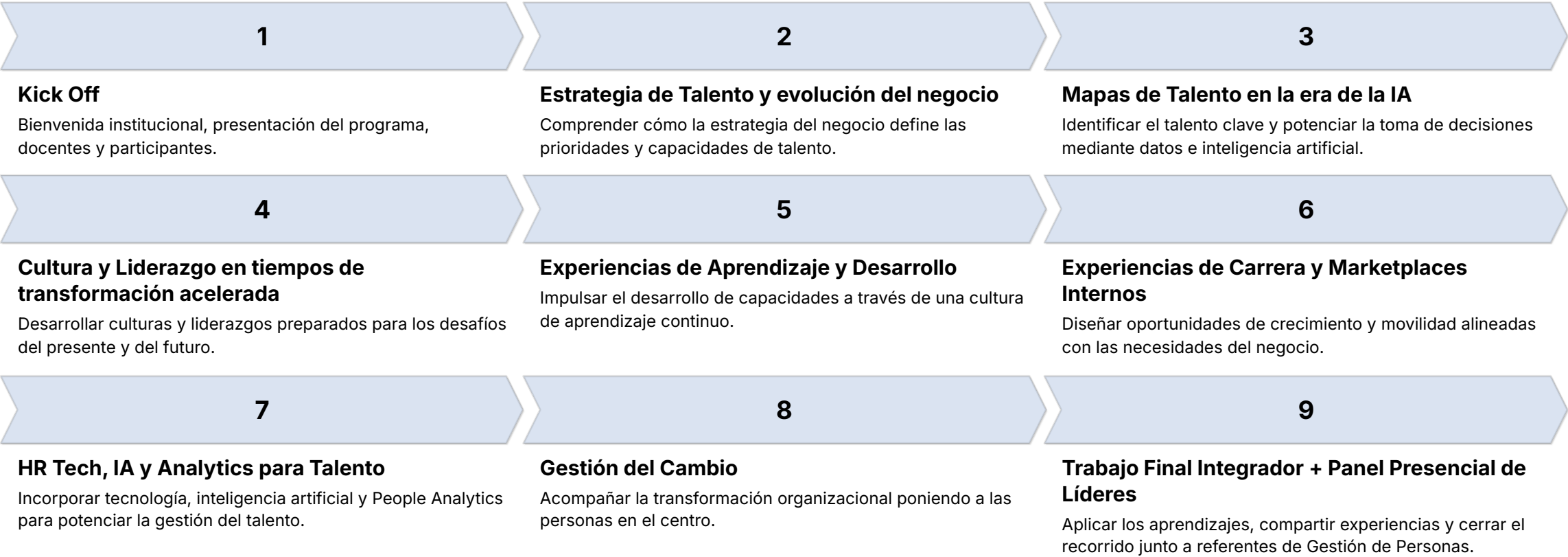
Liderar procesos de cambio organizacional con foco en las personas y la adopción.

Una experiencia de aprendizaje aplicada

Como instancia de cierre, participarás en un **Trabajo Final Integrador** en equipos de **hasta tres participantes**, donde aplicarás los conceptos y herramientas desarrollados durante toda la certificación, promoviendo el aprendizaje colaborativo, el intercambio de experiencias y la transferencia a la práctica profesional.

El recorrido académico

La certificación fue diseñada como un recorrido progresivo, donde cada encuentro aporta una nueva perspectiva que se articula con la anterior. A lo largo del programa desarrollarás una mirada integral de la gestión del talento, incorporando herramientas y enfoques para transformar la estrategia en resultados.



Equipo Académico



María Alejandra Molina
Dirección Académica Talento AdRHA
Líder Talento AdRHA



Solange Ripoll
Dirección Académica Talento AdRHA
Líder Talento AdRHA



Rosela Molero
Coordinación Administrativa y Gestión de
Alumnos & Socios Talento AdRHA



Alicia Susana Bogdan
Secretaria AdRHA

Cuerpo Docente



Luz Amelong
Cultural Hacking Manager | Globant



Ramiro Marchesotti
Culture & Engagement Sr. Specialist | Globant
Mentor & Thinking Partner en Mentify
Learning & Development Network Leader en
IDEA Argentina



Solange Ripoll
Directora de Personas | Codere
Líder de Talento en AdRHA



Casandra Giuliano
Chief Human Resources Officer (CHRO) &
Socia en Quatro Partners



Lorena Blanco
HR Director | Socia Wynyit
Miembro del Consejo Ejecutivo de @redditella



Valeria Cachaldora
Gerente de Aprendizaje y Gestión del
Conocimiento | YPF

Programa Académico

Kick Off | 11 de agosto de 2026

Bienvenida institucional a cargo de autoridades de AdRHA y de las Coordinadoras de la Comunidad de Talento.

Presentación del programa, del equipo docente y de los participantes.

Clase 2 | 25 de agosto de 2026

Mapas de Talento en la era de la IA: de los datos al potencial

Docente: [Lorena Blanco](#)

- Evolución de los mapas de talento impulsados por inteligencia artificial.
- Frameworks de talento alineados con la estrategia del negocio.
- Skills, datos y nuevas fuentes de información para identificar talento crítico.
- IA aplicada a la toma de decisiones, minimización de sesgos y planificación del talento.
- Tendencias globales en Talent Management presentadas en la conferencia ATD 2026 y su aplicación al contexto argentino.

Clase 1 | 18 de agosto de 2026

Estrategia de Talento y evolución del negocio

Docente: [Solange Ripoll](#)

- Tendencias en gestión del talento y drivers estratégicos del negocio.
- Talento, desempeño, potencial y capacidades como base del modelo de gestión.
- Estrategias de talento integradas al employee journey.

Clase 3 | 1 de septiembre de 2026

Cultura y Liderazgo en tiempos de transformación acelerada

Docente: [Casandra Giuliano](#)

- Evolución del contexto organizacional en la era de la IA.
- Estrategia, cultura y liderazgo como sistema integrado.
- Transformación de las prácticas de Gestión de Personas.
- Desarrollo de líderes para trabajar con personas...y ¿también con IA?
- Indicadores para medir la evolución de la cultura y el liderazgo.

Clase 4 | 8 de septiembre de 2026

Experiencias de Aprendizaje & Desarrollo

Docente: [Valeria Cachaldora](#)

- Estrategias de upskilling y reskilling para el desarrollo de habilidades del presente y del futuro.
- Analytics, métricas y herramientas para la toma de decisiones de valor.
- Construcción de una cultura de aprendizaje continuo.

Clase 5 | 15 de septiembre de 2026

Experiencias de Carrera y Marketplaces Internos

Docente: [Ramiro Marchesotti](#)

- Diseño organizacional y ecosistema de carrera.
- Mapas de carrera y frameworks de crecimiento.
- Marketplaces internos de talento.
- Desarrollo y carrera como estrategia de reconocimiento y propuesta de valor.

Clase 6 | 22 de septiembre de 2026

HR Tech, IA y Analytics para Talento

Docente: [Ramiro Marchesotti](#)

- Modelos para decidir dónde y para qué utilizar tecnología en talento.
- People Analytics aplicado a decisiones de talento.
- AI Mindset para profesionales de Recursos Humanos.
- El rol de los procesos de gestión del talento en la era de la IA.
- HR Tech y plataformas inteligentes para potenciar el desarrollo del talento.

Clase 7 | 29 de septiembre de 2026

Gestión del Cambio

Docente: [Luz Amelong](#)

- ¿Qué es la Gestión del Cambio?
- Adopción y resistencia
- Estrategias y frameworks de Change Management.
- Talento, Learning, IA y Gestión del Cambio.
- El rol conjunto de Change Management y Talento para impulsar la transformación organizacional.

7 de octubre de 2026

Entrega del Trabajo Final Integrador

Equipos de hasta **tres participantes**.

Temáticas posibles a desarrollar:

Un caso real de una empresa de algún alumno/a o un caso propuesto por el equipo académico.

13 de octubre de 2026

Panel Presencial de Líderes y Cierre del Programa 2026

Encuentro con Directores, Gerentes y CHROs invitados, entrega de certificados y cierre de la experiencia formativa.

Panel 2025:

Speakers:

- **Daniel Jorge Maggi:** Experto con +30 años de experiencia como Director de RRHH en Edesur, Perez Compac, Petrobras, LAN y DLS Archer.
- **Mabel Rius:** Chief Human Resources Officer en Newsan
- **Pablo Maison:** Chief Human Resources Officer en Grupo Perez Compac.

Moderador: **Hugo D. Ojeda:** Vocal de AdRHA y Consultor con amplia trayectoria en gestión de talento, gestión del cambio, gestión del desempeño y diseño de estructuras organizacionales.

Modalidad y Experiencia de Cursada

La certificación fue diseñada para ofrecer una experiencia de aprendizaje dinámica, colaborativa y orientada a la aplicación práctica, combinando instancias virtuales y presenciales.

Modalidad

Híbrida sincrónica

Las clases virtuales se desarrollarán a través de Zoom.

Duración

Del 11 de agosto al 13 de octubre de 2026

Días de cursada: Martes

Horario: 19:00 a 21:00 hs.

Link de inscripción

<https://forms.gle/cDbj3UtqjLk7cdcn9>

La experiencia incluye

- Kick Off institucional.
- 7 clases virtuales sincrónicas.
- Tutoría grupal opcional para el desarrollo del Trabajo Final Integrador.
- Trabajo Final Integrador en equipos de hasta tres participantes.
- Panel presencial de cierre en CABA/Bs. As con Directores, Gerentes y CHROs invitados.
- Entrega de certificados.

Material de apoyo

Todas las clases virtuales serán grabadas y permanecerán disponibles para los participantes hasta la finalización de la certificación.

La jornada presencial de cierre no será grabada.

Información General

Inscripciones

Cierre de inscripciones: 31 de julio de 2026 a las 23:00hs.

Requisito de admisión

Contar con un mínimo de **2 años de experiencia** en posiciones vinculadas a Recursos Humanos.

Cupos

La certificación contempla la participación de entre **35 y 40 profesionales**, favoreciendo una experiencia de aprendizaje colaborativa, el intercambio de experiencias y un acompañamiento cercano durante todo el programa.

Requisitos de aprobación

Para obtener el **Certificado de Aprobación** de la Certificación AdRHA, los participantes deberán cumplir con los siguientes requisitos:

- No registrar más de **2 inasistencias** durante la cursada.
- Presentar y aprobar el **Trabajo Final Integrador** en equipos de hasta **tres participantes**.
- Entregar el trabajo en tiempo y forma.



La entrega del Trabajo Final Integrador será requisito obligatorio para participar de la jornada presencial de cierre, el Panel de Líderes y la entrega de certificados.



Inversión

Aranceles | Certificación Talento AdRHA 2026

 [Formulario de inscripción](#)

Socios AdRHA

(con matrícula al día)

\$280.000

Membresía AdRHA + Certificación

\$360.000

No Socios

\$400.000

Información complementaria de referencia: Valor de la membresía anual AdRHA 2026: \$80.000 (final). Incluye poder participar de todas las Comunidades que quieras. Más info en: <https://www.adrha.org.ar/>

Medios de pago

Los alumnos podrán optar por las siguientes modalidades de pago:



Transferencia bancaria

Un pago total o posibilidad de abonar el arancel en 2 cuotas:

- **1.ª cuota:** julio de 2026.
- **2.ª cuota:** agosto de 2026.



Mercado Pago

Pago con **tarjeta de crédito**, sujeto a las opciones de financiación vigentes que ofrece la plataforma al momento de realizar el pago.

Sobre AdRHA

#SomosAdRHA

La Asociación de Recursos Humanos de Argentina (AdRHA) cuenta con más de **50 años de trayectoria** impulsando la excelencia en la gestión de personas y el desarrollo de la profesión.

Reúne a profesionales, líderes, especialistas y estudiantes avanzados en una comunidad que promueve la formación continua, el intercambio de experiencias y la generación de conocimiento para transformar las organizaciones.

AdRHA forma parte de la **Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana (FIDAGH)** y de la **World Federation of People Management Associations (WFPMA)**, fortaleciendo su vínculo con las principales tendencias y mejores prácticas internacionales en gestión de personas.

Comunidad de Talento AdRHA

Impulsados por desafíos, movidos por el futuro

La Certificación **Gestión del Talento en Acción** es una iniciativa impulsada por la Comunidad de Talento de AdRHA, un espacio que reúne a más de **200 profesionales** comprometidos con el intercambio de experiencias, el aprendizaje continuo y el desarrollo de la gestión del talento en Argentina.

El propósito de la Comunidad de Talento es: *Promover el aprendizaje, desarrollo e intercambio de conocimientos y prácticas para la gestión estratégica del talento generando valor para los socios de AdRHA y para la comunidad de HR.*

Actualmente gestionada por: [María Alejandra Molina](#), [Solange Ripoll](#) y [Rosela Molero](#)

Consultas

Rosela Molero Coordinación Administrativa y Gestión de Alumnos & Socios

✉ certificaciontalentoadrha@gmail.com

🔗 Inscripción: [Formulario de inscripción](#)

¡Te esperamos para ser parte de la 2.^a edición de la Certificación AdRHA Gestión del Talento en Acción!

Donde la estrategia de talento se convierte en acción.

